

Сохраняя главное

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ **2022**

GLOBAL PORTS INVESTMENTS PLC



1.

О Global Ports

- 4 GLOBAL PORTS СЕГОДНЯ
- 6 ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ
- 8 КАРТА АКТИВОВ

3.

Корпоративное управление

- 44 СТРУКТУРА И ОРГАНЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
- 56 УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

2.

Стратегический отчет

- 12 ОБРАЩЕНИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
- 16 ОБРАЩЕНИЕ МЕНЕДЖМЕНТА
- 20 МИССИЯ
- 21 СТРАТЕГИЯ
- 22 БИЗНЕС-МОДЕЛЬ
- 26 УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

4.

Дополнительная информация

- 70 ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
- 71 ОПРЕДЕЛЕНИЯ
- 74 ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗДЕЛУ «УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ»
- 84 ИНДЕКС СОДЕРЖАНИЯ GRI
- 86 ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ОСНОВНЫЕ КОНТАКТЫ

Настоящий документ является переводом на русский язык Отчета об устойчивом развитии компании Global Ports Investments Plc и ее дочерних компаний (далее — Группа Global Ports, Группа) за 2022 год (далее — Отчет) и может не включать в себя все данные, содержащиеся в Годовом отчете Группы, в частности данные годовой консолидированной финансовой отчетности Группы за 2022 год. В случае расхождения между информацией, содержащейся в настоящем документе и Годовом отчете, преимуществом будет обладать Годовой отчет.

Настоящий документ не представляет собой ни полностью, ни частично рекламу ценных бумаг, оферту или приглашение делать оферты, включая без ограничений приглашения продавать, покупать, выпускать или подписываться на какие-либо ценные бумаги Группы и (или) любого из ее аффилированных лиц. Настоящий документ или какая-либо его часть, а также сам факт его представления или распространения не являются основанием для какого-либо контракта, обязательства или инвестиционного решения, и на них не следует полагаться в связи с каким-либо контрактом, обязательством или инвестиционным решением.

Настоящий документ может содержать заявления прогнозного характера в отношении хозяйственной деятельности и финансовых показателей Группы. Такие слова, как «ожидает», «планирует», «прогнозирует», «считает», «стремится», «делает предположение», «предсказание», «намеревается», «будет», «может», «мог бы», «должен», а также любые слова или выражения, имеющие аналогичные значения или данные с отрицанием, обычно указывают на прогнозный характер заявления. Заявления прогнозного характера не являются гарантиями будущих показателей деятельности Группы, и фактические результаты деятельности Группы могут существенно отличаться от любых заявлений прогнозного характера. Множество факторов могут повлиять на существенное отклонение фактических результатов деятельности Группы от прогнозных показателей, в том числе общие политические и экономические условия, конкурентная среда, риски, связанные с осуществлением деятельности на территории Российской Федерации, изменения в отрасли деятельности Группы, а также иные факторы, влияющие на Группу и ее деятельность.

Группа не принимает на себя никаких обязательств по пересмотру или изменению заявлений прогнозного характера с целью отражения событий или обстоятельств, наступивших после даты публикации настоящего документа.

Лидер по перевалке контейнеров

1. O GLOBAL PORTS

Группа компаний Global Ports — крупнейший в России холдинг, контролирующий стивидорные активы по перевалке контейнерных и других видов грузов в Балтийском и Дальневосточном бассейнах.

2,8 млн TEU¹

общая пропускная способность морских контейнерных терминалов Global Ports

3 тыс.

количество сотрудников

ruAA

рейтинг «Эксперт РА»

¹ Оценка менеджмента на основе пропускной способности по площадке для хранения. Включает пропускную способность терминалов, консолидируемых на 31.12.2022 на 100% базисе.

Global Ports сегодня

Группа Global Ports доказала, что ее бизнес является стабильным и устойчивым, продолжая эффективно функционировать на фоне нестабильной операционной среды и сбоев в глобальных цепочках поставок в 2022 году.

В 2022 году Группе удалось сохранить команду преданных и квалифицированных специалистов, привлечь новую клиентскую базу для перевалки контейнеров, увеличить объем перевалки неконтейнерных грузов и обеспечить возможности для будущего роста на Дальнем Востоке. Global Ports достигла самого низкого уровня долговой нагрузки с 2012 года: отношение Чистого долга к Скорректированной EBITDA составило 1,0x. Уже сейчас Группа полностью готова к погашению еврооблигаций в сентябре 2023 года.

Global Ports укрепила свои позиции, войдя в состав группы «Дело» — крупнейшего российского интегрированного оператора контейнерной логистики.

Основные преимущества

**Оператор
контейнерных терминалов
№ 1 в России**

**Семь морских контейнерных
и многоцелевых терминалов
в России и Финляндии**

**Единственный игрок с сетью терминалов
в ключевых морских бассейнах России**

**Входит в группу «Дело» —
российский транспортно-логистический
холдинг, оперирующий собственным
флотом и управляющий морскими
контейнерными терминалами, сетью
железнодорожных контейнерных
терминалов, парком контейнеров
и фитинговых платформ**

Основные события

Июнь

ПЛП начал обслуживать новый регулярный контейнерный сервис, связывающий Большой порт Санкт-Петербург и крупнейший морской порт Индии Нава-Шева. Организатором выступает транспортно-экспедиторская компания «Модуль».

Сервис обеспечивает транспортировку в Индию и страны Азиатско-Тихоокеанского региона российских экспортных грузов, в том числе бумаги, продукции химической промышленности, пиломатериалов.



Летом ВСК благодаря развитию сотрудничества с судоходными линиями расширила сеть регулярных сервисов, ориентированных на порты стран Азиатско-Тихоокеанского региона, в частности Китая, Южной Кореи и Вьетнама.

Таким образом, клиенты ВСК получили доступ к новым рынкам и возможность более эффективно планировать маршруты поставок. Это важное преимущество для экспортеров и импортеров, которые столкнулись с трудностями после ухода ряда линий с российского рынка.

Август

ВСК установила новый рекорд месячной обработки контейнеров, перевалив 66,6 тыс. TEU. Предыдущий рекорд был установлен в июле 2021 года и составил 52,0 тыс. TEU.

Сентябрь

Global Ports стала частью группы «Дело».

После завершения сделки по покупке доли у APM Terminals группа «Дело» становится контролирующим акционером с 61,5% акций, включая 52,9% голосующих и 8,6% неголосующих.



Global Ports и АО «Корпорация развития Дальнего Востока и Арктики» договорились о сотрудничестве в реализации проекта по расширению морского контейнерного терминала ВСК на территории порта Восточный Приморского края.



ВСК заключила договор о покупке четырех перегружателей на рельсовом ходу (RMG) в 2022 году. Также компания планирует приобрести еще два крана RMG и три RTG к первому кварталу 2024 года.

Расширение парка перегрузочного оборудования позволит ускорить обработку контейнеров, нарастить емкость склада и более эффективно использовать площадки для хранения за счет большего количества ярусов в штабеле.



Global Ports успешно провела голосование среди держателей еврооблигаций с погашением в 2023 году по внесению в документацию изменений, позволяющих осуществлять выплату купонов посредством прямого платежа.

Октябрь

Global Ports приобрела ООО «СПИКА», получив право собственности и долгосрочной аренды земельных участков площадью 47 га, непосредственно прилегающих к контейнерному терминалу ВСК.

Развитие этих участков существенно увеличит пропускную способность причалов, складских мощностей и железного фронта ВСК и обеспечит возможности долгосрочного роста Группы на быстро развивающемся контейнерном рынке Дальнего Востока.

Ноябрь

Северо-западные терминалы Global Ports приступили к обслуживанию нового регулярного контейнерного сервиса прямого сообщения с Китаем, предоставив клиентам больше возможностей для быстрой адаптации к изменениям на рынке и обеспечив ритмичность поставок.

Декабрь

ВСК разместила неконвертируемые процентные облигации на общую сумму 15 млрд руб. сроком обращения пять лет. Ставка купона составила 11,25% годовых.



Global Ports приобрела на открытом рынке часть собственных еврооблигаций со сроком погашения в 2023 году, сделав новый шаг на пути улучшения профиля погашения долга и снижения валютных рисков.

На конец 2022 года в свободном обращении остались облигации на сумму 83 млн долл. США из выпуска объемом 350 млн долл. США.



Global Ports получила полный контроль над всеми российскими терминалами, заключив договор о безденежном обмене акциями с CMA Terminals S.A.S.

В результате сделки Global Ports консолидировала Логистический парк «Янино» и терминал «Моби Дик», доля Группы в Финских портах снизилась с 75 до 50%.



СЕТЬ ТЕРМИНАЛОВ

в ключевых морских бассейнах

Балтийский бассейн

26%

доля Балтийского бассейна в общем контейнерном грузообороте российских терминалов

Контейнерные терминалы акватории Балтийского бассейна расположены близко к ключевым перевалочным хабам для входящих и исходящих контейнерных потоков России. Благодаря высокому уровню экономического развития, близости к самым густонаселенным регионам России и выгодным условиям для контейнерных перевозок в крупные города страны, Балтийский бассейн остается привлекательным для контейнерного бизнеса.

1 Первый контейнерный терминал (ПКТ)

- Санкт-Петербург
- Контейнеры
- 0,9 млн TEU в год
- 88,6 га 100%

2 «Петролеспорт» (ПЛП)

- Санкт-Петербург
- Контейнеры, Ro-Ro, Навалочные грузы
- 0,55 млн TEU в год
- 120,7 га 100%

3 Восточная стивидорная компания (ВСК)

- Врангель, Находка
- Контейнеры, генеральные грузы
- 0,7 млн TEU в год
- 124,4 га 100%

4 Усть-Лужский контейнерный терминал (УЛКТ)

- Портовый кластер Усть-Луга
- Контейнеры, Навалочные грузы
- 0,44 млн TEU в год
- 54,0 га 80%

5 «Моби Дик» (МД)

- Кронштадт, Санкт-Петербург
- Ro-Ro, Навалочные и генеральные грузы
- 0,2 млн TEU в год
- 13,0 га 75%¹

6 Логистический парк «Янино» (ЛПЯ)

- Санкт-Петербург
- Контейнеры, Навалочные грузы
- 0,2 млн TEU в год
- 51,3 га 75%

7 MLT Котка

- Котка, Финляндия
- Контейнеры, Ro-Ro, Навалочные грузы
- 0,15 млн TEU в год
- 4,3 га 75%¹

8 MLT Хельсинки

- Хельсинки, Финляндия
- Контейнеры, Ro-Ro, Навалочные грузы
- 0,27 млн TEU в год
- 7,0 га 75%¹

Полностью консолидируются в соответствии с МСФО

Учитываются в МСФО методом долевого участия¹

¹ В конце декабря 2022 года Global Ports получила полный контроль над терминалами «Моби Дик» и «Янино», увеличив свою долю до 100%. С момента закрытия сделки терминалы полностью консолидируются в отчетности Группы в соответствии с МСФО. Доля Global Ports в Финских портах сократилась до 50%.

Сегмент «Российские порты»: ПЛП, ВСК, ПКТ, УЛКТ, МД, ЛПЯ
Сегмент «Финские порты»: MLT Котка и MLT Хельсинки

Наши партнеры

Терминалы: «Моби Дик», Финские порты, Логистический парк «Янино»¹

Партнер: CMA Terminals S.A.S.

Доля участия: 25% в каждом

Терминал: ULCT

Партнер: Eurogate

Доля участия: 20%

Дальневосточный бассейн

51%

доля Дальневосточного бассейна в общем контейнерном грузообороте российских терминалов

Дальневосточный бассейн — самый быстрый маршрут для перевозки контейнеров из Азии в европейскую часть России, страны СНГ, а также транзита в ЕС. Более короткое время транзита является ключевым преимуществом для клиентов, отправляющих ценные и скоропортящиеся грузы.

Расположение Обработываемые грузы Пропускная способность Общая площадь Доля участия

2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

Устойчивость перед лицом вызовов

2022 год стал годом глобальной перестройки логистических цепочек. **Группа Global Ports** не только смогла адаптироваться к радикальным изменениям на рынке, но и заложила фундамент для дальнейшего устойчивого роста.

+20,1%

рост контейнерооборота
Восточной стивидорной
компании — ключевого актива
Global Ports на Дальнем Востоке

+13,7%

Перевалка навалочных грузов
без учета ВСК

1,0x

Чистый долг /
Скорректированная EBITDA

Обращение Совета директоров

В 2022 году Global Ports столкнулась с необходимостью реагировать на беспрецедентные вызовы и вынуждена была серьезно трансформировать бизнес. Период изменений был для Компании непростым, но мы считаем, что Группа смогла не только уверенно его пройти, но и заложить прочный фундамент для дальнейшего роста. Эти результаты стали следствием того, что Компания вошла в 2022 год подготовленной, обладала высоким запасом прочности, слаженной и профессиональной командой, сохраняла гибкость и возможность адаптироваться к быстро меняющейся ситуации.

Стратегия

Позитивные результаты, достигнутые Компанией в 2022 году, стали следствием реализации решений, принятых ранее в рамках разработки долгосрочной стратегии развития Global Ports.

Во-первых, фактором успеха Группы стали высокое качество активов и географическая диверсификация бизнеса. В отчетном году мы столкнулись с ситуацией, когда вся контейнерная логистика Северо-Запада России оказалась фактически парализована, но восточное направление, напротив, испытало бурный рост спроса.

Во-вторых, нашим преимуществом стала подтвержденная опытом способность Компании быстро переключаться между разными видами грузов. В течение многих лет в периоды спада в контейнерной логистике Группа занималась перевалкой неконтанерных грузов на контейнерных терминалах и на контейнерном оборудовании. Global Ports накопила большой опыт, который оперативно и успешно применила в 2022 году. В условиях, когда контейнерные перевозчики ушли из Балтийского бассейна, Группа смогла привлечь значительную базу неконтанерных грузов, тем самым обеспечив загрузку терминалов и сохранив рабочие места.

В-третьих, мы уже давно верим в высокий потенциал дальневосточного направления

и активно его развиваем. Еще в 2021 году Global Ports отказалась от перевалки угля Восточной стивидорной компанией. Тогда же Группа внедрила на ВСК новую TOS — ИТ-систему управления терминалом. Кроме того, был не только разработан план долгосрочного развития терминала, но и начата его реализация.

Наконец, важно отметить, что в 2022 год Global Ports вошла с низким уровнем долговой нагрузки, тем самым сократив риски и обеспечив себе необходимую финансовую гибкость. Это результат планомерной работы: Группа снижала долг на протяжении нескольких лет, сделав это одним из приоритетов финансовой политики.

Трансформация бизнеса

Отчетный год стал для Global Ports годом глубокой трансформации. В сентябре 2022 года группа «Дело» и компания APM Terminals закрыли сделку по приобретению 30,75% акций Global Ports. Таким образом, группа «Дело» консолидировала 61,50% акций Global Ports. Из совместного предприятия двух сильных акционеров — зарубежного и российского — Компания стала частью «семьи» контролирующего акционера — крупнейшего в России, быстро растущего логистического оператора — группы «Дело». Теперь важнейшая задача, которая стоит перед Советом директоров Компании, заключается в том, чтобы

обеспечить бесшовную интеграцию Global Ports в систему принятия решений и управления группы «Дело».

В конце года Global Ports в результате обмена акциями с CMA Terminals получила полный контроль над российским активами: логистическим парком «Янино» и терминалом «Моби Дик». Это позволит Группе обеспечить гибкость в поисках возможностей для роста на быстро меняющемся российском стивидорном рынке.

Корпоративное управление

Перемены в окружающей обстановке не могли не повлечь изменения в составе и структуре Совета директоров Global Ports. После закрытия сделки по продаже доли APM Terminals в Global Ports группе «Дело» из Совета директоров вышли представители зарубежной компании. Их сменили представители «Росатома» как одного из акционеров группы «Дело». Для того чтобы Совет директоров мог оперативно реагировать на динамично меняющуюся внешнюю обстановку, мы приняли решение сократить его численность до девяти членов и включили в его состав представителя менеджмента. Наконец, в связи с внешнеполитическими событиями Совет покинули все независимые директора, которые входили в него в начале 2022 года. Компания нашла возможность оперативно подобрать сильных кандидатов и принять в Совет директоров двух новых независимых членов. В сложных условиях мы смогли

сохранить качество корпоративного управления: в структуре Совета директоров функционируют комитеты по аудиту и рискам, по назначениям и вознаграждениям, по стратегии; в их составе работают независимые директора. Таким образом, Совет директоров по-прежнему имеет большую гибкость и возможность быстрого принятия решений и при этом сохранил их качество.

Устойчивое развитие

2022 год вновь показал, что команда является не менее важным фактором успеха Компании, чем портфель активов. Сотрудники помогли Global Ports пройти через сложные времена, но они сами также нуждались в поддержке. В 2022 году Компания запустила линию психологической помощи для работников, и эта услуга оказалась востребованной у наших коллег. Ключевым итогом 2022 года для Global Ports стало то, что Компания смогла сохранить рабочий коллектив единомышленников. Совет директоров благодарит сотрудников Группы за то, что помогли ей выстоять перед лицом беспрецедентных вызовов и стать еще сильнее.

Мы не намерены останавливаться. В 2023 году запущен ряд новых проектов для поддержки команды. С января во всех активах Global Ports заработала программа по повышению рождаемости, поддержке материнства и детства, инициированная

группой «Дело». Таким образом, мы уже начали активно внедрять в Компании лучшие практики контролирующего акционера.

Мы считаем крайне важным, что Global Ports сумела сохранить уровень показателя травматизма на низком уровне последних лет. Это было сложно, учитывая высокую загрузку ВСК и полную смену грузовой базы на Северо-Западе.

Прогноз

Рынок сохраняет высокую волатильность, но это не помешало Компании определить базовые приоритеты развития и уже сейчас активно двигаться в выбранном направлении.

Мы давно поняли, что фокус на Дальнем Востоке — это всерьез и надолго. Global Ports заложила мощный фундамент для развития Восточной стивидорной компании в предыдущие годы, а в 2022 году приобрела земельный участок для дальнейшего развития площадки. И хотя мы продолжим активно расширять неконтанерный бизнес на Северо-Западе, Компания не намерена терять свой долгосрочный потенциал как контейнерного игрока в этом регионе. Мы наблюдаем постепенное возвращение контейнерной логистики на Северо-Запад и будем активно этому способствовать.

Кроме того, мы будем углублять интеграцию активов Global Ports в структуру группы «Дело», будем стремиться

использовать лучшие практики контролирующего акционера и одновременно обогащать его своими наработками.

В 2023 году Global Ports планирует осуществить редомициляцию из Республики Кипр в Российскую Федерацию и продолжать деятельность в качестве юридического лица в России в соответствии с ее законами. Мы больше не видим преимуществ в нахождении Компании вне российской юрисдикции и считаем, что такой значимый для страны актив, как Global Ports, должен находиться в России. Мы уже реализовали подготовительные процедуры для такого перехода и готовимся открыть новую страницу истории Компании.

От имени Совета директоров нам бы хотелось поблагодарить весь коллектив Компании за успешную работу в очень сложном году.

Обращение менеджмента

Несмотря на сложную ситуацию на рынке и полное разрушение устоявшихся цепочек поставок, наша Компания смогла продемонстрировать в отчетном году **сильные результаты**. Global Ports прошла сложный период без потерь, сохранила свой главный актив — коллектив — и вышла на траекторию устойчивого роста.

Рынки

В 2022 год Global Ports входила с оптимистичными ожиданиями, которые стали оправдываться уже с начала года: в первые месяцы Компания продемонстрировала отличную динамику роста бизнеса. Но в феврале события стали развиваться по другому сценарию: Global Ports наряду с другими рыночными игроками фактически оказалась в ситуации идеального шторма. Компания десятилетиями работала над тем, чтобы выстроить долгосрочные доверительные отношения со своей клиентской базой, но за считанные месяцы потеряла большинство зарубежных клиентов. Почти все крупнейшие контейнерные линии, работавшие в России, объявили об уходе. В течение остатка первого и всего второго кварталов они сворачивали бизнес в стране, и в итоге к середине лета терминалы Северо-Запада практически лишились контейнерного потока. Логистические цепочки, казавшиеся прочными и надежными, были разрушены. Спрос был смещен на Дальний Восток, терминалы которого и до этого работали с высокой степенью загрузки. На смену ушедшим крупным клиентам пришли местные игроки и российские операторы флота,

которые начали развивать судоходное направление. Ряд экспедиторов вышли на рынок шиппинга, зафрахтовав суда.

Операционные результаты

Сложившаяся ситуация заставила Компанию и всю ее команду оперативно реагировать, и сегодня мы с уверенностью можем сказать, что справились со стоящими перед Global Ports вызовами. Прежде всего для обеспечения загрузки портов Северо-Запада мы привлекли значительную грузовую базу неконтейнерных грузов, частично восполняя выпавшие контейнерные потоки. Порты Северо-Запада сегодня загружены перевалкой удобрений, продукции химической промышленности, металлами, углем и другими грузами.

Был период, когда в северо-западных активах Компании весь персонал — от топ-менеджмента до операционных сотрудников — перешел на четырехдневную рабочую неделю. Эта вынужденная мера помогла Компании сократить потери в трудный период, пока терминалы Северо-Запада не нашли новую грузовую базу, и сохранить нашу команду.

Наш дальневосточный актив — Восточная стивидорная компания — напротив, долго работал в условиях, когда загрузка значительно превышает нормальную пропускную способность терминала. Коллектив ВСК смог справиться со стоящей перед ним амбициозной задачей. Нам удалось не только эффективно обработать растущий грузопоток, но и нарастить долю рынка. Мы прикладываем много усилий для повышения производительности и эффективности на этом направлении и оперативно перевели туда часть оборудования с Северо-Запада, а также перераспределили кадровый резерв, чтобы обеспечить возможность обеспечивать повышенный спрос.

Финансовые результаты

В условиях, когда инфраструктура обслуживания международных долговых обязательств для российских компаний нарушена, нам было важно обеспечить неукоснительное выполнение обязательств перед нашими кредиторами. Группа успешно провела голосование среди держателей еврооблигаций, изменив условия займа, а затем осуществила выкуп значительной части

долларовой задолженности. Мы рады, что держатели наших еврооблигаций поддержали предложение Global Ports по изменению документации. Также Компания вышла на рынок рублевых заимствований и в декабре успешно разместила рублевые пятилетние облигации на 15 млрд руб., подготовив почву для дальнейшего комфортного рефинансирования долгового портфеля. Таким образом, Global Ports проактивно снизила валютные риски для бизнеса и заблаговременно решила проблему крупного валютного погашения в сентябре 2023 года.

Важно отметить, что Компания закончила год с рекордно низким уровнем долговой нагрузки. Это особенно значимо сейчас, когда перед Компанией стоят большие вызовы по будущим инвестициям на Дальнем Востоке. По результатам 2022 года соотношение Чистый долг / Скорректированная EBITDA Компании составило 1,0x. Это очень комфортная величина для нашего бизнеса и рекордно низкий показатель для Global Ports с 2012 года.

Перспективы

Global Ports остается приверженной своим стратегическим целям:

мы ведем бизнес в России в качестве оператора терминалов. И хотя нашим приоритетом являются контейнеры, мы успешно работаем с широкой грузовой базой. Мы фокусируемся на качестве услуг и оптимальном взаимодействии с каждым из партнеров и контрагентов.

На Дальнем Востоке мы видим повышенный потенциал для развития. В Global Ports утверждена программа будущего увеличения пропускной способности Восточной стивидорной компании до 1,7 млн TEU в первой половине 2030-х годов. В то же время мы уверены, что грузопоток будет постепенно возвращаться и в порты Северо-Запада. Мы не только привлекли в порты региона неконтейнерные грузы, но и сохранили потенциал перевалки контейнеров. И уже сейчас у нас есть регулярные прямые судозаходы с контейнерными грузами из Китая. Пока объемы контейнерных перевозок несопоставимы с показателями 2021 года, но нижняя точка пройдена, и мы отмечаем положительную динамику.

Мы хотим поблагодарить всю команду Global Ports за отличные результаты 2022 года, достигнутые в столь

сложных условиях. Полагаем, что мы уже прошли наиболее сложный период и вместе вывели Компанию на траекторию роста. С появлением контролирующего акционера Global Ports получила новый импульс для развития, и сейчас наша задача — эффективно интегрировать активы Компании в структуру группы «Дело». Перед нами стоят новые вызовы, но у нас есть все, чтобы на них ответить: продуманная стратегия, сильная команда, высококлассные активы, опыт преодоления кризисных ситуаций. Нам предстоит многое сделать, но у нас есть все основания, чтобы уверенно смотреть в будущее.

МИССИЯ

Мы увеличиваем долгосрочную ценность для всех заинтересованных сторон, формируя тренды в портовом сегменте контейнерных перевозок и способствуя развитию внешней торговли России.

Мы развиваем наш бизнес как за счет органического роста, так и за счет реализации инвестиционных проектов, которые создают новые возможности для Группы.

Мы достигаем нашу основную стратегическую цель путем:

предоставления клиентам услуг самого высокого качества

обеспечения высоких стандартов операционной деятельности

эффективного использования технологий

формирования слаженной и профессиональной команды

Видение

Мы приоритетный партнер для судоходных линий и экспедиторов, независимый оператор контейнерных терминалов, лидер стивидорной отрасли России, предлагающий клиентам уникальный доступ к международным и внутренним торговым потокам.

Ценности



Профессионализм



Уважение



Сотрудничество

СТРАТЕГИЯ

Наша стратегия направлена на рост долгосрочной ценности для всех заинтересованных сторон Компании за счет обеспечения доступа к импортным и экспортным торговым потокам через сеть терминалов, расположенных в ключевых морских бассейнах России.

Наши ключевые приоритеты



**Рынок:
Россия**

**Услуга:
портовые
и терминальные
операции**

Предпочтительный партнер на Балтике и Дальнем Востоке
Мы глубоко понимаем рынок и создаем на нем ценность для наших клиентов.

Безопасные и эффективные производственные процессы
Мы предоставляем клиентам первоклассные портовые и сопутствующие логистические услуги.

**Клиенты:
судоходные линии
и экспедиторы**

**Груз:
контейнеры**

Ключевое звено импорто-экспортных и транзитных логистических цепочек
Соединяя и упрощая цепочки поставок, мы помогаем клиентам развивать бизнес.

Устойчивый бизнес и взвешенный подход к управлению капиталом
Неконтейнерные грузы обеспечивают диверсификацию доходов и оптимизируют загрузку терминалов.

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

Наши ресурсы

Единственный игрок на рынке с сетью терминалов в ключевых морских бассейнах России

7

морских контейнерных и многофункциональных терминалов в России и Финляндии

Уникальная база активов

388 га

общая площадь терминалов

5 км

длина причальной стенки

Развитая инфраструктура, автомобильные и железнодорожные подъезды к терминалам

Команда из

3,0 тыс.

профессионалов¹

- ▲ Стабильно высокие операционные и финансовые результаты, Свободный денежный поток, Рентабельность по скорректированной EBITDA
- ▲ Доступ к российскому и международному рынкам капитала
- ▲ Сильный и опытный ключевой акционер: группа компаний «Дело» — крупнейший в России транспортно-логистический холдинг
- ▲ Продвинутая ИТ-система

Как мы создаем ценность

Мы создаем ценность

для наших клиентов (судоходных линий и экспедиторов), предоставляя им первоклассные портовые и сопутствующие услуги и обеспечивая эффективное взаимодействие с партнерами.

Терминал — это площадка для эффективного взаимодействия всех участников



1. Перевалка грузов

Контейнеры | Генеральные и навалочные грузы | Ro-Ro
СУДОХОДНЫЕ ЛИНИИ



2. Хранение

Контейнеры | Генеральные и навалочные грузы | Ro-Ro
ЭКСПЕДИТОРЫ | ГРУЗОВАДЕЛЬЦЫ



3. Дополнительные услуги

Таможенный досмотр, прием и отправка контейнерных поездов, депо порожних контейнеров, отслеживание груза, оформление перевозочных документов, затарка и растарка, ремонт контейнеров и другие услуги

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ВЛАСТИ | РЖД
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЕ ОПЕРАТОРЫ
АВТОМОБИЛЬНЫЕ ПЕРЕВОЗЧИКИ

Предоставляя услуги

и взаимодействуя с клиентами, мы стремимся быть:

- ▲ предпочтительным партнером на Балтике и Дальнем Востоке
- ▲ компанией с безопасной и эффективной организацией производственных процессов

Ценность

Для клиентов

- ▲ Технологичный и эффективный логистический центр
- ▲ Качественный сервис
- ▲ Инфраструктура, обеспечивающая бесшовную логистику

Для сотрудников

- ▲ Комфортная и безопасная рабочая среда
- ▲ Достойная оплата труда
- ▲ Возможности для профессионального роста и развития

Для общества

- ▲ Один из крупнейших работодателей в регионах присутствия, вносящий значительный вклад в их социально-экономическое развитие
- ▲ Устойчивый бизнес, ограничивающий свое влияние на окружающую среду
- ▲ Удовлетворенные клиенты и местное общество

Для акционеров

- ▲ Акционерная стоимость
- ▲ Способность генерировать стабильно высокие денежные потоки

Результаты | GLOBAL PORTS в 2022 году

-37,1%

консолидированный контейнерный грузооборот

+20,1%

контейнерный грузооборот ВСК

-15,8%

консолидированный грузооборот навалочных грузов

+13,7%

перевалка навалочных грузов без учета ВСК

87,1 млн долл. США

выплачено сотрудникам в 2022 году

LTIFR 0,89

стабильно низкий уровень травматизма

3,0 тыс.

сотрудников¹

871 млн руб.

уплачено налогов

1,0x

Чистый долг / Скорректированная EBITDA

1,0x

снижение показателя «Чистый долг / Скорректированная EBITDA»

Достигнут минимальный уровень долговой нагрузки с 2012 года

¹ На 31 декабря 2022 года.

¹ На 31 декабря 2022 года.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Ответственная ЛОГИСТИКА

Будучи оператором критически важной национальной инфраструктуры, Global Ports осознает высокую степень своей ответственности перед обществом, поэтому уделяет особое внимание практикам устойчивого развития.

3 тыс.

сотрудников

26%

гендерный состав сотрудников,
женщины

0,89

стабильно низкий LTIFR



Устойчивое развитие

Обращение менеджмента

Представляем Отчет об устойчивом развитии Global Ports за 2022 год. В этом документе мы собрали информацию о деятельности Компании с точки зрения ответственного отношения к окружающей среде, реализации социальных проектов, повышения прозрачности управления Компанией и соблюдения бизнес-этики.

Global Ports считает следование целям устойчивого развития одним из ключевых приоритетов деятельности и неотъемлемой частью стратегии развития Компании. 2022 год был сложным периодом, когда одна часть наших терминалов испытывала повышенные нагрузки, а другая активно перестраивала бизнес. Несмотря на это, Global Ports не забывала о необходимости вести бизнес ответственно и безопасно. Перед нами стояла цель не утратить наши наработки в области устойчивого развития, и мы ее выполнили. Компания остается привлекательным, ответственным работодателем, реализует ряд инициатив в области экологии и обладает прозрачной системой корпоративного управления.

В 2022 году со стрессовой ситуацией столкнулась не только Компания, но и ее персонал. Мы понимаем, как важно поддерживать сотрудников и их семьи, причем речь идет не только о материальной, но и о психологической поддержке. В 2022 году в Global Ports заработала горячая линия психологической помощи для сотрудников. Мы видели, что эта услуга была нужна нашим коллегам и помогла многим из них пройти сложный жизненный период. Поддержка персонала и создание комфортных условий

для работы остаются важными приоритетами нашей Компании. Мы сохранили сильную команду, тем самым заложив потенциал для динамичного роста нашего бизнеса. Сейчас Global Ports вышла на новый этап развития. Став частью группы «Дело», мы уже начали перенимать ее лучшие ESG-практики. Так, с января 2023 года Global Ports присоединилась к программе по повышению рождаемости, поддержке материнства и детства группы «Дело». Этому предшествовала большая подготовительная работа, которую мы провели в 2022 году. Демографический проект предусматривает прогрессивный размер льгот и их резкое увеличение с рождением третьего ребенка. В частности, при рождении третьего и последующих детей сотрудник получает выплату в размере 1 млн руб. Кроме того, сотрудникам с детьми

доступны дополнительные выплаты в период отпуска по уходу за ребенком, доплаты по больничному в период беременности и при досрочном выходе из декретного отпуска, компенсации за детский сад и путевки в детские лагеря, расширение программы ДМС и другие. Также у нас в штате появилась должность «социальный менеджер». В его обязанности входит в том числе поддержка корпоративной программы и информирование наших сотрудников о системе государственных льгот.

Сейчас перед Компанией стоит задача помочь нашему акционеру в реализации его ESG-целей, совместить обширный опыт нашего акционера в области ESG с теми наработками, которые есть у Global Ports, взаимно обогатить и развитые практики и Global Ports, и группы «Дело». В этом мы видим свою цель на 2023 год.

«Сейчас Global Ports вышла на новый этап развития. Став частью группы «Дело», мы уже начали адаптировать ее лучшие ESG-практики.»

Окружающая среда

Морские терминалы, как и другие секторы логистических услуг, работают над развитием устойчивых методов ведения бизнеса, которые снижают воздействие на окружающую среду. В Global Ports экологическая устойчивость является важной частью бизнес-стратегии, которая требует строгого баланса между стремлениями к росту и обязательствами в области устойчивого развития. Несмотря на то что наш бизнес — перевалка контейнерных и неконтанейнерных грузов — не оказывает существенного негативного влияния на окружающую среду, мы уделяем пристальное внимание интеграции устойчивых практик в наши бизнес-операции, снижая углеродный след и выбросы по всей производственной цепочке.

Нашим базовым принципом является неукоснительное соблюдение требований природоохранного законодательства. Мы полностью прозрачны и подотчетны, когда речь идет о вопросах, связанных с окружающей средой. Наша система экологического менеджмента требует, чтобы все компании в составе Группы оценивали и контролировали свое воздействие на окружающую среду, обеспечивали соблюдение местных экологических законов и нормативных актов и постоянно совершенствовались.

Все терминалы Группы имеют комплексные планы устойчивого развития, которые включены во все инвестиционные программы Группы. В 2022 году

Все терминалы Группы имеют комплексные планы устойчивого развития

Компания приняла и внедрила Кодекс поведения поставщика для обеспечения безопасности всей цепочки поставок. При выборе поставщиков Компания отдает предпочтение тем из них, которые стремятся к соблюдению принципов устойчивого развития, с учетом результатов оценки по соответствующим показателям во всей цепочке поставок.

Изменение климата

Изменение климата является одной из самых серьезных проблем, стоящих перед человечеством. Global Ports прилагает много усилий для сокращения выбросов, повышая энергоэффективность и снижая воздействие на климат.

По сравнению с другими видами транспорта морской является одним из наиболее энергоэффективных способов транспортировки грузов, и им перевозится 90% мировых товаров. Являясь лидерами региональной логистической инфраструктуры, наши порты могут сыграть важную роль в борьбе за декарбонизацию и стать частью решения проблемы изменения климата. Поскольку наши контейнерные терминалы стратегически расположены в ключевых точках движения грузов в Россию и за ее пределы, они действуют как транспортные узлы, соединяющие два

наиболее экологически чистых вида транспорта — морской и железнодорожный. Это позволяет строить экологически безопасные цепочки создания экономической ценности.

В то же время портовая инфраструктура сталкивается с повышенными рисками от угроз, связанных с климатом, таких как повышение уровня моря или суровые погодные явления, что потребует от портовых операторов усиленно адаптироваться к изменению климата за счет модернизации инфраструктуры и операций. Таким образом, наш подход к проблеме изменения климата сосредоточен как на адаптации, так и на мерах по смягчению последствий за счет сокращения выбросов парниковых газов, повышения устойчивости инфраструктуры и внедрения инноваций.

Несмотря на то что Группа соблюдает все обязательные правила и положения, касающиеся выбросов парниковых газов, мы понимаем, что нам необходимо увеличить свои усилия по декарбонизации. В целях повышения энергосбережения и энергоэффективности Группа последовательно внедряет ряд мер, среди которых:

- › модернизация оборудования;
- › применение энергосберегающих технологий, в частности замена ртутьсодержащих ламп на светодиодные;
- › уменьшение потерь электроэнергии в электроприемниках и системах электроснабжения;

- › регулирование режимов работы оборудования для повышения качества электроснабжения.

Среди инициатив, направленных на снижение влияния на климат, — установка зарядных станций с электроэнергией, выработанной с помощью экологически чистых технологий, и широкое использование портовой техники на электроприводе. Мы прекратили выработку электроэнергии на природном газе на одном из терминалов.

Тем временем мы продолжаем тесно сотрудничать с другими участниками логистической цепочки создания ценности, чтобы найти решения, которые сделают логистику более экологически эффективной. Мы работаем с клиентами-экспедиторами, поставщиками, грузовыми железнодорожными и автотранспортными компаниями, чтобы внести изменения в этой области.

Защита и сохранение окружающей среды

Мы стремимся к сохранению окружающей среды, в которой мы работаем. Ключевым стратегическим направлением является минимизация воздействия операций наших портов на местные экосистемы. Земля, водные пути и эстуарии, которыми мы управляем и в которых работаем, являются ценными природными активами, и мы постоянно оцениваем и корректируем нашу деятельность, чтобы гарантировать, что действуем экологически ответственным образом. В основе нашего подхода лежит эффективное управление окружающей средой, направленное на сохранение, восстановление и защиту естественной среды обитания вокруг наших терминалов — как морской, так и наземной.

Подходы и принципы Компании описаны в Политике в области охраны окружающей среды Global Ports. Целями Политики являются оценка, управление и снижение негативных воздействий деятельности Компании на окружающую природную среду.

Для достижения поставленной цели Группа Global Ports берет на себя следующие обязательства:

- › минимизировать риски негативного воздействия на окружающую среду в процессе деятельности управляемых компаний, а также при реализации инвестиционных проектов;
- › обеспечить мониторинг экологического воздействия с принятием необходимых корректирующих и предупреждающих мер;
- › обеспечить соблюдение требований законодательства в области охраны окружающей среды, установленных норм и правил при обращении с опасными веществами;

В 2022 году Компании не назначались штрафы за нарушение природоохранного законодательства

- › контролировать соблюдение экологических норм подрядными организациями, ведущими работы на территориях управляемых компаний;
- › не допускать загрязнения водного и воздушного бассейнов, а также территории управляемых компаний;
- › постоянно совершенствовать систему экологического менеджмента;
- › повышать уровень компетенции персонала охраны окружающей среды;
- › внедрять программы по энерго- и ресурсосбережению и повышению энергоэффективности управляемых компаний;
- › принимать меры по сохранению биоразнообразия и природных комплексов в местах присутствия управляемых компаний;
- › стремиться к сокращению образования отходов и внедрять лучшие практики по их утилизации;
- › модернизировать существующее оборудование и внедрять новое с учетом применения наилучших доступных технологий в области охраны окружающей среды;
- › периодически проводить внутренний аудит на соответствие заявленным целям настоящей Политики;
- › финансировать природоохранные мероприятия;
- › информировать и поддерживать открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами в сфере охраны окружающей среды.

За разработку и реализацию природоохранных мероприятий в Компании ответственны специалисты по экологической безопасности, начальники отделов охраны труда и охраны окружающей среды, управляющие директоры терминалов и Генеральный директор.

В 2022 году Компания реализовала ряд мер, направленных на оценку и снижение влияния деятельности на окружающую среду. Среди них следующие.

- › Для охраны атмосферного воздуха:
 - лабораторные исследования атмосферного воздуха;
 - контроль предельно допустимых выбросов;
 - контроль выбросов в период неблагоприятных метеорологических условий.
- › Для сбора и очистки сточных вод:
 - контроль сточной воды;
 - морфометрические сведения о водном объекте.
- › В вопросах обращения с отходами:
 - вывоз отходов производства и твердых коммунальных отходов;
 - утилизация автопокрышек;
 - обезвреживание ламп.
- › Для защиты и реабилитации земель, поверхностных и подземных вод:
 - исследование природной воды и донных отложений.
- › Для защиты окружающей среды от шума:
 - лабораторные исследования шума.

Расходы на охрану окружающей среды в 2022 году составили 29 994 тыс. руб.

Благодаря эффективной организации деятельности и фокусу внимания на защите окружающей среды в Компании в 2022 году не были зафиксированы утечки или аварийные сбросы отходов и загрязнений в окружающую среду. Также Компании в 2022 году не назначались штрафы за нарушение природного законодательства.

Устойчивое развитие является важной частью планирования пропускной способности нашей портовой инфраструктуры при подготовке к будущему расширению. Мы продолжаем тесно сотрудничать с местными и региональными органами власти, обеспечивая надлежащую количественную оценку и устранение любого потенциального воздействия на окружающую среду в результате мелиорации, реконструкции или развития земель.

Для снижения воздействия на окружающую среду Компания будет продолжать работать над снижением выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух путем замены устаревшей перегрузочной техники на современную, отвечающую экологическим стандартам.

30 млн руб.

расходы на охрану окружающей среды в 2022 году



Потребление воды

Global Ports стремится активно управлять своими водными ресурсами, в том числе более эффективно использовать воду. Группа не осуществляет водозабор из поверхностных водоемов. Основным источником воды являются муниципальные и другие системы водоснабжения. Использованная вода подвергается очистке и направляется в поверхностные водоемы. Терминалы активно работают над повышением эффективности очистки сточных вод для обеспечения сброса чистой воды в любых условиях.

Мы также работаем над экономией воды по всей Группе путем мониторинга водопотребления и установки более эффективного водосберегающего оборудования. Все водопотребители оборудованы счетчиками расхода воды, что обеспечивает 100%-ный контроль утечек и постоянный контроль расхода. Мониторинг водопользования проводится ежемесячно путем снятия показаний с расходомеров, которыми оборудованы все выпуски в водные объекты и узлы учета водопроводной воды от поставщиков. Данные предоставляются в составе отчетов в Федеральное агентство водных ресурсов.

Мы используем оборотную воду для мытья автомобилей на одном из наших терминалов.

Утилизация отходов

Отходы — это серьезная глобальная проблема, и мы обязаны свести к минимуму воздействие нашей деятельности. Решение проблемы отходов является важной составляющей экологической деятельности Группы.

Перед Global Ports стоит задача минимизировать количество отходов, вывозимых на захоронение. Приоритет отдается утилизации, обработке и обезвреживанию отходов. Утилизация отходов — предмет нескольких программ Группы.

Global Ports внедряет культуру раздельного сбора отходов. Раздельный сбор отходов ведется путем деления его на классы опасности и фракции. У каждого класса опасности отходов определено место накопления в соответствии с требованиями. При этом 97% отходов приходится на малоопасные и практически неопасные отходы четвертого и пятого классов. Отходы третьего класса опасности направляются на обезвреживание, а четвертого и пятого классов опасности — на продажу третьим лицам.

Global Ports внедряет культуру раздельного сбора отходов

Сохранение биоразнообразия

Сохранение биологического разнообразия является критически важным для жизнедеятельности планеты. Global Ports стремится минимизировать ущерб для биологических ресурсов, оказываемый деятельностью Компании.

Особое внимание Группа уделяет поддержанию видового разнообразия в водоохраных зонах, в которых работает: в природоохранной зоне реки Екатерингофки, морской акватории Финского залива, бухты Врангеля, расположенной на восточном берегу залива Находка между мысами Каменского и Петровского.

В 2021–2022 годах Группа провела научно-исследовательскую работу по изучению изменения состояния водных биоресурсов акватории бухты Врангеля залива Находка в районе расположения ООО «ВСК». По результатам проведенного анализа деградации сообществ водных биологических ресурсов не выявлено. Состояние кормовой базы рыб оценивается как типичное для прибрежных экосистем, видовой состав соответствует составу прибрежных районов залива Петра Великого. Таким образом, было установлено, что хозяйственная деятельность ООО «ВСК» не привела к ухудшению условий обитания водных биологических ресурсов.

Социальные вопросы

Являясь оператором критически важной национальной инфраструктуры, Global Ports осознает высокую степень ответственности перед обществом. Наша Компания оказывает значительное социальное влияние через поддержку сообществ, социальные инвестиции, обеспечение занятости и создание возможностей для профессионального обучения и развития. Как ответственный бизнес мы понимаем, что благополучие наших сотрудников и общества напрямую влияет на долгосрочные перспективы развития Группы. Мы стремимся продвигать нашу социальную программу, направленную на обеспечение безопасных условий труда, мотивацию сотрудников, равные возможности, а также экономическую и социальную поддержку регионов, в которых мы работаем. В 2022 году в связи с появлением контролирующего акционера мы начали работу по внедрению в Компании лучших практик в области устойчивого развития группы «Дело». В частности, мы провели подготовительные мероприятия и с 2023 года запустили во всех подразделениях Компании программу по повышению рождаемости, поддержке материнства и детства, иницированную группой «Дело».

Безопасность труда

Здоровье и безопасность всех, кто работает в Global Ports, являются нашими приоритетами. У нас есть фундаментальная обязанность заботиться о том, чтобы наши сотрудники всегда были в безопасности, и мы стремимся сделать обеспечение безопасности труда основой нашей деятельности и корпоративной культуры.

С 2023 года мы запустили во всех подразделениях Компании программу по повышению рождаемости, поддержке материнства и детства, иницированную группой «Дело»

Функционирование системы управления охраной труда (СУОТ) Global Ports осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, принятых на себя обязательств и применения локальных документов при реализации процессов, предусмотренных СУОТ.

Целью СУОТ является обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности посредством профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранения воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.

Целью стратегии нулевого вреда является устранение риска причинения вреда во всех процессах. Для достижения цели нулевого вреда мы сосредоточены на создании устойчивой культуры безопасности среди сотрудников, подрядчиков и других посетителей терминалов, снижения воздействия уровней профессиональных рисков, которым подвергаются работники.

Положение о СУОТ утверждено приказом от 15 июля 2020 года № 62-УК «О вводе в действие Положения о системе управления производственной безопасностью».

На терминалах разработаны свои положения, более подробно раскрывающие цели, задачи и инструменты управления безопасностью.

Наша цель — создать и внедрить устойчивую культуру безопасности, основанную на трех основных принципах:

- обеспечение безопасной рабочей среды;
- предоставление комплексных планов внедрения передовых стандартов безопасности и стандартов соответствия;
- комплексное обучение, ориентированное на понимание и снижение рисков.

Мы постоянно отслеживаем и определяем риски в области охраны труда и промышленной безопасности, чтобы удостовериться в том, что наши средства контроля рисков и методы работы являются максимально безопасными. Мы считаем, что такой подход приводит к лучшим результатам в области безопасности. Наша СУОТ направлена на обеспечение соблюдения стандартов по безопасности для создания условий безаварийной работы на основе:

- стандартов безопасности, которые соответствуют передовым методам охраны труда в отрасли;
- аудитов безопасности, нацеленных на предотвращение травм и происшествий;
- инструктажей по охране труда и пожарной безопасности и предоставления оперативной информации нашим сотрудникам и подрядчикам;
- программы ежедневных проверок безопасности на каждом терминале;
- регулярных предсменных инструктажей по охране труда и промышленной безопасности для линейного руководства и сотрудников;

- › обучения по охране труда, пожарной и промышленной безопасности;
- › специализированных программ обучения по обращению с опасными грузами;
- › мониторинга здоровья и благополучия сотрудников для улучшения их самочувствия и снижения уровня заболеваний, связанных с профессиональной деятельностью.

Управление охраной труда и промышленной безопасностью

Совет директоров несет общую ответственность за вопросы охраны труда и промышленной безопасности и стремится к постоянному совершенствованию культуры безопасности и систем безопасности. Совет директоров определяет политику в области охраны труда и промышленной безопасности, согласовывает стандарты безопасности и оценивает результаты деятельности.

Технический директор является руководителем, который несет ответственность за здоровье и безопасность сотрудников Группы Global Ports и осуществляет контроль за результативностью работ. Директор по операционной деятельности систематически изучает комментарии и отчеты об эффективности, предоставляемые отдельными подразделениями. Квартальные отчеты по результатам работы направляются Совету директоров. Совет директоров проводит регулярные проверки показателей безопасности Группы с последующим обсуждением и согласованием соответствующих мер с высшим руководством.

Показатели безопасности

В 2022 году на фоне значительных изменений в логистике и грузообороте Global Ports сохранила свою приверженность безопасности труда, уделяя

большое внимание защите здоровья и благополучия наших сотрудников, подрядчиков, клиентов и поставщиков.

Обеспечение безопасности при выполнении работ остается основным направлением нашей деятельности. График ежегодных проверок безопасности на терминалах неукоснительно соблюдался. Внимание руководства Компании к вопросам безопасности продолжает способствовать последовательному снижению риска происшествий. Мы признаем важность лидерства и ответственного поведения в создании позитивной культуры безопасности. Программа ежедневных проверок безопасности продолжает обеспечивать высокий уровень соответствия требованиям.

Мы также понимаем необходимость прислушиваться к мнениям и замечаниям, озвученным в ходе регулярных собраний с нашими сотрудниками. В Компании продолжает эффективно работать мобильное приложение GP Alarm. Наши программы осознанного отношения к охране труда и созданию прочной культуры безопасности достигли прогресса в отношении приоритетов, которые мы планировали на 2022 год.

В 2022 году были выбраны новые направления в рамках реализации программы Fatal 5:

- 1) выполнение нормативных требований промышленной безопасности;
- 2) работы технических служб, в том числе подрядных организаций, при обслуживании техники;
- 3) работы с опасными грузами;
- 4) развитие культуры безопасности;
- 5) работы подрядных организаций в рамках производственного процесса.

Программа безопасности Fatal 5, которая сосредоточена на развитии пяти направлений безопасности, привела

к выполнению большей части запланированных мероприятий и снижению рисков при производстве работ.

› **Выполнение нормативных требований промышленной безопасности.** На всех терминалах Группы проведены проверки соблюдения норм и правил промышленной безопасности. Разработаны и внедрены планы по снижению рисков на опасных производственных объектах. Проведено дополнительное обучение работников.

› **Работы технических служб, в том числе подрядных организаций, при обслуживании техники.** Проведены проверки безопасных методов работы при обслуживании техники. Для более эффективной работы и достижения высокого уровня безопасности внедрены инструменты 5S в помещениях и на рабочих местах технических и вспомогательных служб. Мы внедрили ряд улучшений, которые помогут нашим коллегам безопасно работать. Например, установлено дополнительное освещение на рабочих местах. Протестированы и закуплены новые образцы средств индивидуальной защиты.

› **Работа с опасными грузами.** Для всех наших терминалов мы используем единые стандарты по обращению с опасными грузами. Эти стандарты основаны на рекомендациях APM Terminals (один из акционеров Группы в 2012–2022 годах) и требованиях, изложенных в Международном морском кодексе по перевозке опасных грузов (IMDG). Мы продолжили обучение сотрудников, которые принимают участие в перевалке опасных грузов, с учетом новых требований, наряду с дальнейшим контролем и дополнительными проверками.

› **Развитие культуры безопасности** — это большое направление, в которое входят разработка стандартов безопасности, анализ рисков, оценка сотрудников, организация мероприятий и программ обучения и развития для персонала. В Компании на регулярной основе проводятся семинары по безопасности, где обсуждаются направления развития безопасности на терминалах, возможности вовлечения работников, рассказы об инцидентах и их причинах в других подразделениях, показы видеороликов с мест происшествий и тематические видеоролики с различных интернет-ресурсов. Работникам рассказывают об отсроченных последствиях работы с вредными веществами. В рамках семинаров обсуждаются актуальные вопросы повышения

безопасности труда, возникает конструктивный диалог с руководством терминалов и управляющей компании.

Также в рамках развития культуры безопасности в Компании внедряется процесс оценки рисков на рабочих местах. В рамках семинаров по культуре безопасности проведено обучение. Работники начинают обращать внимание на те вещи на рабочем месте, которые нужно срочно исправить. Начата работа по систематическому проведению оценки рисков стандартных работ силами команд производственных подразделений. Задачи, которые необходимо выполнить на этом этапе, — снижение риска для работ с высоким и средним уровнем риска до уровня контролируемого риска, разработка чек-листов подготовки

к безопасной работе и выполнение мероприятий по снижению рисков.

› **Работы подрядных организаций в рамках производственного процесса.** Наша система управления безопасностью направлена на защиту всех людей, которые находятся на нашей территории. В Группе Global Ports культура безопасности распространяется на всех посетителей терминалов, в том числе работников сторонних организаций, находящихся на территории терминалов. Безопасность работников подрядных организаций осталась в ряду приоритетных направлений развития в 2022 году. В Компании внедрен процесс ежеквартальных аудитов рабочих мест подрядных организаций, проводятся встречи с руководителями, где подробно обсуждаются выявленные несоответствия и согласовывается план их устранения. Нашей целью является создание единой культуры безопасности, где приоритетность безопасности является безусловной.

В рамках развития культуры безопасности в Компании внедряется процесс оценки рисков на рабочих местах

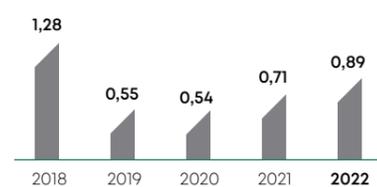


В 2022 году Компании удалось сохранить показатели травматизма сотрудников на низком уровне, несмотря на значительное изменение номенклатуры грузов, появление новых технологий перегрузки и хранения, не используемых на терминалах ранее, а также вынужденную работу Дальневосточного терминала Компании с загрузкой, превышающей проектную. Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) у Группы Global Ports составил 0,89, смертельные и тяжелые травмы отсутствуют у персонала как Компании, так и подрядных организаций при работе на объектах Компании.

Также Компания прикладывает усилия для своевременного выявления и лечения профессиональных заболеваний. В 2022 году у шести работников Компании зафиксирована радикулитопания — невралгический синдром, возникающий в результате сдавливания спинномозговых корешков.

С целью предотвращения травм на производстве Компания регулярно проводит обучение персонала технике безопасности. Организация обучения регламентируется приказом от 29 марта 2022 года № 27-УК «Об утверждении Регламента по обучению работников». Обучение проводится во внешних обучающих организациях и внутренними комиссиями. Затраты на обучение по тематике промышленной безопасности и охраны труда в 2022 году составили 3 188 тыс. руб.

LTIFR Global Ports



3 188

Тыс. руб.

затраты на обучение по тематике промышленной безопасности и охраны труда в 2022 году

Реагируя на возрастающие риски, Компания наращивает инвестиции в мероприятия по безопасности труда. В 2022 году общие затраты на мероприятия промышленной безопасности и охраны труда составили порядка 111 млн руб., что более чем в два раза превышает уровень затрат в 2021 году.

Наши сотрудники

Мы сосредоточены на построении репутации ответственного и стабильного работодателя. Мы инвестируем в наших сотрудников, чтобы повышать эффективность рабочих процессов и способствовать реализации их личных амбиций на фоне достижения наших операционных задач. Особое внимание мы уделяем обеспечению безопасности и повышению уровня культуры безопасности. Мы создаем среду, в которой сотрудники могут ежедневно повышать свою квалификацию, использовать имеющиеся в Компании возможности для карьерного продвижения и быть частью культуры, в которой учитываются индивидуальные особенности человека и каждый может чувствовать уважение и поддержку.

На семи наших терминалах Global Ports по состоянию на 31 декабря 2022 года работало 2 961 человек, среднесписочная численность сотрудников в 2022 году составила 2 917 человек. При этом добровольная текучесть персонала

составила 11,5% (336 человек уволились из Компании по собственному желанию).

Создание культуры вовлеченности

Вовлеченность и лояльность сотрудников являются стратегическим направлением, поскольку наш долгосрочный успех зависит от такой культуры, при которой наши сотрудники чувствовали бы причастность к делу и собственную ценность. Отношение наших работников к Группе имеет первостепенное значение для самой Группы, поэтому получение обратной связи от сотрудников в рамках проективной работы крайне важно для создания задела на будущее.

Мы стремимся создать в Компании культуру преемственности поколений. Global Ports на протяжении многих лет сотрудничает с ГУМРФ им. адмирала С. О. Макарова. В университете регулярно проводятся недели Global Ports, где наши сотрудники делятся опытом со студентами. Студенты вуза могут посетить терминалы Компании в рамках недель ГУМРФ, которые также регулярно проводятся в Global Ports. В 2022 году Компания открыла учебный класс на одном из терминалов, где студенты проходят обучение в полевых условиях непосредственно на терминале.

Мы регулярно общаемся с нашими сотрудниками через различные каналы связи, обеспечивая эффективное и последовательное информирование и взаимодействие. Эти каналы включают регулярные брифинги, семинары, стратегические сессии, опросы и встречи для получения обратной связи, газету и телеграм-канал. Мы считаем, что регулярное взаимодействие с сотрудниками помогает создать сильный



бренд работодателя и корпоративную культуру поддержки. Мы периодически проводим опросы сотрудников, чтобы дать им возможность высказать мнение о работе Global Ports и о том, как мы можем сделать ее еще лучше. Последний опрос показал высокий уровень удовлетворенности наших сотрудников и кратный рост коэффициента лояльности. В 2022 году мы фокусировались не только на сохранении команды, но и на интеграции всех сотрудников в общую корпоративную среду.

- Общий показатель удовлетворенности персонала в прошлом году составил 83% для административного персонала и 82% для производственного персонала, что является хорошим результатом.
- Уровень ENPS для Группы увеличился более чем в два раза по сравнению с прошлым годом — с 20 до 48%, что является для нас хорошим сигналом.
- Уровень вовлеченности (по методологии Gallup) составил 76%, что является хорошим показателем по сравнению с рыночными ориентирами.

В 2022 году в Global Ports появились корпоративные команды в разных спортивных дисциплинах

В 2022 году мы начали проект вовлечения руководителей уровня N-2 в стратегическое планирование деятельности Группы через регулярные стратегические сессии. В течение года мы организовали такие встречи для уровня топ-20 и топ-80 на Северо-Западе, а также провели отдельную встречу для сотрудников на Дальнем Востоке. Группа продлила проект на 2023 год.

В Global Ports регулярно проводятся мероприятия для детей сотрудников. Так, в 2022 году в Компании прошел конкурс детских рисунков «Порт будущего глазами ребенка». На территории ПЛП был организован детский день для всех сотрудников Группы на Северо-Западе с проведением экскурсии для юных посетителей, параллельно аналогичное мероприятие проводилось на ВСК.

Также в 2022 году в Global Ports появились корпоративные команды в разных спортивных

дисциплинах. Представители Компании приняли участие в Лужском железнодорожном полумарафоне, забеге Pushkin Run, заплыве AuroraSwim и других мероприятиях.

Привлечение и удержание квалифицированных специалистов

Чтобы нанимать и удерживать квалифицированных сотрудников, мы стремимся создавать конкурентоспособное предложение на рынке, которое включает в себя как уровень заработных плат, премирования за результаты, так и набор социальных льгот. Компенсационные пакеты вознаграждают за успехи, отмечают индивидуальный вклад и мотивируют наших сотрудников достигать цели. Наша система управления эффективностью прозрачная и простая для понимания и тесно связана со стратегическими целями и операционной эффективностью.

Как ответственный работодатель Группа стремится предложить привлекательный пакет нематериальных стимулов для действующих и потенциальных сотрудников. Данный пакет включает добровольное медицинское страхование, подарки к праздникам, финансирование корпоративных мероприятий для сотрудников и их детей, тимбилдингов и спортивных мероприятий, организуемых компаниями Группы. Терминалы Global Ports выплачивают премии к юбилеям, предоставляют частичную компенсацию санаториев и детских лагерей, материальную помощь сотрудникам, оказавшимся в сложных жизненных ситуациях.

Обучение и развитие

Обучение и развитие являются важными элементами общей стратегии развития персонала Группы и считаются решающими для ее будущего успеха. Мы ценим всех наших сотрудников и стремимся предоставить им возможности как для развития талантов, так и для того, чтобы обеспечить подготовку следующего поколения лидеров.

Мы инвестируем в широкий набор возможностей для обучения и развития, чтобы помочь работникам построить карьеру в Global Ports. В 2022 году 843 сотрудника Группы прошли повышение квалификации и обучение по программам развития в форматах внешнего и внутреннего обучения. Расходы Компании на внешнее обучение персонала в 2022 году составили 10 927 тыс. руб. Особое внимание мы уделили развитию лидерских качеств всех руководителей Группы и развитию у сотрудников «мягких» навыков, таких как эмоциональный интеллект и ментальное здоровье. Кроме этого, мы продолжили работать над повышением квалификации операционного персонала, фокусируясь на подготовке работников к изменяющимся типам грузов и технологиям работы.

Планирование преемственности и развития следующего поколения лидеров являются приоритетным направлением

843 сотрудника

Группы прошли обучение в 2022 году

для Группы. В 2022 году мы продолжили реализовывать и внедрять программы развития, предусматривающие развитие индивидуальных компетенций и командного взаимодействия, используя технологии фасилитации, коучинга, наставничества и курсов по менеджменту.

Разнообразие, инклюзивность и равные возможности

Сотрудники играют серьезную роль в нашем успехе, поэтому нам крайне важно создать рабочее место, которое будет инклюзивным и позволит увеличить разнообразие. Поступая таким образом и создавая корпоративную культуру, в которой принимается многообразие, мы можем получить доступ к более широкому кругу талантов и построить более жизнеспособный бизнес. Мы не дискриминируем сотрудников по признаку расы, религиозных или политических убеждений, семейного положения, возраста, пола, сексуальной ориентации или инвалидности. Наш подход закреплен в Кодексе этики, который обязывает соблюдать все сотрудники. Все формы

В 2022 году в Компании заработала программа обучения женщин профессии крановщика

дискриминации запрещены, а все заявления о притеснениях, включая сексуальные и расовые домогательства, воспринимаются серьезно и тщательно расследуются. Мы продолжаем пропагандировать многообразие и равные возможности через общение с персоналом и обучение сотрудников.

Традиционно в логистической отрасли работает больше мужчин, чем женщин, представительство женщин всегда было низким. По состоянию на конец года 29% сотрудников Группы составляли женщины, в том числе 25% производственного и 62% административного персонала. В Совете директоров 11% членов — женщины.

В 2022 году в Компании заработала программа обучения женщин профессии крановщика. Участие в этой программе стало для многих сотрудниц Global Ports возможностью развития и получения интересной и высокооплачиваемой работы.

Права человека

В Global Ports мы признаем гражданские, политические, экономические и социальные права и свободы каждого человека и стремимся опираться на них в своей деятельности. Наш Кодекс этики включает в себя обязательства по соблюдению прав человека, которые строго соответствуют российскому и международному законодательству. Наш подход к правам человека соответствует Руководящим принципам ООН в области бизнеса и прав человека. Политика в этой сфере устанавливает минимальные пороговые значения в отношении

прав человека, которым должны соответствовать сотрудники и те, кто работает с Группой.

Планы в области развития человеческих ресурсов

В 2023 году Компания продолжит внедрять практики развития и повышения эффективности персонала, в том числе мы будем фокусироваться на следующих направлениях:

- реализация программ развития для руководителей;
- создание кадрового резерва для линейных руководителей и ключевых специалистов по терминалам;
- развитие, популяризация и поддержание бренда привлекательного работодателя;
- сопровождение программ well being, направленных на поддержание физического и ментального здоровья сотрудников;
- развитие корпоративных спортивных программ;
- повышение удовлетворенности сотрудников условиями труда;
- усовершенствование систем оплаты труда и внедрение системы грейдинга;
- внедрение технологии полного безбумажного документооборота в HR;
- развитие системы внутренних коммуникаций и информирования сотрудников.

Наши сообщества

Global Ports стремится поддерживать местные сообщества в регионах присутствия. Являясь крупным работодателем, инвестором и потребителем товаров и услуг, мы вносим значительный вклад в экономику. И мы гордимся тем, что являемся неотъемлемой частью сообществ, в которых работаем. Наши терминалы в портах — это нечто

большее, чем возможности для трудоустройства местного населения; они являются частью социальной ткани и играют важную роль в повседневной жизни сообществ. Мы стремимся поддерживать своих сотрудников и их сообщества и повышать качество их жизни.

Социальные инвестиции

Как Группа мы стремимся оказывать помощь обществу через программу социальных инвестиций. Наша цель — добиться позитивных социальных изменений и оказать долгосрочное влияние на людей и сообщества. Наш подход основан на поддержке местных сообществ посредством целевых социальных инвестиций и волонтерской деятельности сотрудников. Мы являемся значимым работодателем в наших сообществах и поощряем стремление сотрудников участвовать и поддерживать программы социальных инвестиций.

Продолжает успешно функционировать Фонд поддержки общественных инициатив «Атмосфера», учрежденный ВСК. Он содействует реализации экологических, социальных и культурных программ Находкинского городского округа и микрорайона Врангель. С момента основания по настоящее время фонд направил на различные благотворительные проекты в сфере образования, здравоохранения и культуры порядка 84 млн руб. Среди них — благоустройство экологического сквера, помощь медицинским учреждениям, детским садам, поддержка творческих коллективов.

Global Ports на протяжении многих лет сотрудничает с благотворительным фондом «Линия жизни», который оказывает помощь в лечении и реабилитации больных детей. Также Компания оказывает адресную помощь тяжелобольным детям.



Праздники для детей из реабилитационного центра «Альбатрос»

Фонд поддержки общественных инициатив «Атмосфера» в декабре 2022 года организовал два новогодних представления для подопечных детского социально-реабилитационного центра «Альбатрос» в Находке. Идею провести елки, которых раньше не было в центре, предложили сотрудники ВСК. Более 80 маленьких зрителей посетили утренники с участием сказочных персонажей в двух отделениях центра. Ребятам поздравили герои любимых мультфильмов, а Дед Мороз и Снегурочка вручили сладкие подарки.

Ремонт помещений в реабилитационном центре «Альбатрос»

Благотворительные фонды «Атмосфера» и «Находка» помогли находкинскому социально-реабилитационному центру для детей и подростков «Альбатрос» отремонтировать помещения младшей группы «Звездочки». При поддержке фондов здесь обновили игровую зону, спальную комнату, учебный класс, фойе и санузел. В группе проведен капитальный ремонт стен, полов, потолков, заменено сантехническое оборудование. На эти цели благотворительные организации направили в сумме 1,5 млн руб.

Проведение фестиваля по рукопашному бою

При поддержке «Атмосферы» юные спортсмены клуба спортивных единоборств «Кингс» смогли принять участие в фестивале по рукопашному бою и в первенстве Дальневосточного федерального округа. Фонд взял на себя расходы на проезд и проживание спортсменов и тренерского состава во время соревнований, которые прошли в Хабаровске. Итогом стали семь золотых, одна серебряная и две бронзовые медали и специальный приз «За волю к победе».

Реконструкция экологического сквера в микрорайоне Врангель

В 2022 году при участии фонда «Атмосфера» начата реконструкция экологического сквера в микрорайоне Врангель недалеко от Находки. В сквере обновляют качели и перголу, ремонтируют детскую площадку и скамейки. Раньше территория на перекрестке улицы Бабкина и Приморского проспекта пустовала. Благоустройство сквера стало подарком микрорайону от ВСК в конце 2019 года.

Воссоздание памятника погибшим морякам

Группа Global Ports помогла восстановить чугунный якорь на памятнике погибшим морякам в деревне Пахомовка Вистинстинского сельского поселения Ленинградской области. Монумент установлен на Сойкинском кладбище в Кингисеппском районе в память об экипаже земмашины № 2, трагически погибшем во время шторма в Финском заливе 8 октября 1935 года. В составе экипажа было 32 человека. По имеющимся данным, во время шторма моряки выполняли дноуглубительные работы для создания новой военно-морской базы Балтийского флота на Лужской губе, строительство которой шло в 1930-е годы. Якорь на памятнике был утрачен несколько лет назад. В мае 2022 года Global Ports передала новый якорь для стелы и вместе с компанией «Минерал Инжиниринг» отреставрировала монумент.



Корпоративное управление¹

В 2022 году мы продолжили совершенствовать деятельность Группы в соответствии с высокими стандартами корпоративного управления.

в отдельных программных документах, которые касаются конкретных аспектов деловой этики, включая борьбу с коррупцией, информирование о нарушениях, права человека и отношения с поставщиками.

Все сотрудники получают актуальную информацию о политике управления Группы. Мы проводим постоянное обучение для ознакомления с любыми изменениями в политике.

Деловая этика

Надлежащее управление и этическое поведение являются краеугольными камнями нашей деятельности и основой наших операций. Как предприятие мы обязуемся соблюдать все соответствующие законы и нормативные акты, придерживаясь при этом самых высоких этических стандартов. Мы ожидаем, что все, кто работает с нами, от наших сотрудников до подрядчиков и поставщиков, разделяют наши ценности и ведут себя этично и ответственно.

Наш Кодекс этики устанавливает рамки управления для ведения бизнеса. Принципы, изложенные в Кодексе, детализируются

Цель Кодекса — четко сформулировать наши этические стандарты и предоставить сотрудникам руководство относительно того, какое поведение и деловая активность ожидаются от них. В нем содержится информация, как они могут получить помощь, а также руководство по их обязанности сообщать о проблемах в случае выявления, основные этические и юридические обязанности, а также вопросы, касающиеся сотрудников, клиентов, акционеров и общества. При поступлении на работу новые сотрудники обязаны изучить Кодекс и подписать лист ознакомления в подтверждение того, что они прочитали и поняли его.

Противодействие взяточничеству и коррупции

Мы стремимся поддерживать высочайшие этические стандарты и не приемлем взяточничество и коррупцию в любой форме. Наш подход отражен в Кодексе этики Группы, в котором изложены ожидаемые стандарты поведения.

Наша политика по борьбе со взяточничеством и коррупцией гарантирует, что вся деятельность ведется честно, этично и в соответствии с законом. Действие политики распространяется на всех сотрудников Global Ports, а также на тех, кто работает от нашего имени в любом качестве.

¹ Развернутую информацию о структуре и об органах корпоративного управления, а также об управлении рисками Компании смотрите в разделе «Корпоративное управление» на с. 42 настоящего Отчета об устойчивом развитии.

Горячая линия для информирования о нарушениях

Global Ports призывает своих сотрудников, клиентов и другие заинтересованные стороны сообщать о любом потенциально неэтичном, незаконном или подозрительном поведении или практике.

В Группе действует конфиденциальная служба информирования о нарушениях, работающая 24 часа в сутки семь дней в неделю и предлагающая различные способы сообщения о проблемах:

- › через специальный адрес электронной почты;
- › с помощью анонимного звонка по бесплатному номеру телефона;
- › при личной встрече со старшим сотрудником отдела внутреннего аудита Группы, ответственным за управление службой информирования о подозрениях в совершении неправомерных действий.

Подробная информация о службе информирования о нарушениях доступна на сайте Группы, а также на информационных стендах, расположенных в офисах и на видных местах на терминалах Группы.

Служба находится в ведении департамента внутреннего аудита, который действует независимо



Горячая линия для информирования о правонарушениях

Ключевые темы обращений



- ▲ 10% (1 из 10) Плохое обслуживание
- ▲ 60% (6 из 10) Операционный вопрос
- ▲ 30% (3 из 10) Другое

от руководства и подчиняется непосредственно Комитету по аудиту и рискам Совета директоров. Председатель Комитета по аудиту и рискам информируется обо всех полученных обращениях и рекомендуемых последующих действиях.

Все обращения немедленно регистрируются департаментом внутреннего аудита, который управляет службой. Затем обращения оцениваются, чтобы решить, требуется ли дальнейшее расследование со стороны департамента внутреннего аудита или менеджмента соответствующего уровня.

Независимо от того, каким образом были высказаны опасения, все сообщения рассматриваются конфиденциально и расследуются тщательно и беспристрастно, всегда обеспечивая анонимность заявителей и защиту от возмездия.

Все результаты расследования и последующие действия представляются Комитету Совета директоров по аудиту и рискам начальником департамента внутреннего аудита.

В 2022 году мы получили 10 обращений на корпоративную горячую линию. По всем были проведены расследования, результаты которых были доведены до сведения Комитета по аудиту и рискам, а также высшего руководства с принятием соответствующих последующих мер.

Ни одно обращение, поступившее на горячую линию, не содержало обвинений в мошенничестве, коррупции, правонарушениях или неправомерных действиях.

Ответственное отношение к закупкам

Мы стремимся развивать прочные отношения с поставщиками, чтобы, работая вместе, поддерживать самые высокие этические стандарты. Это важная часть нашего подхода к устойчивому развитию и системы управления рисками. Мы ожидаем, что поставщики будут соблюдать высокие этические стандарты и нормы поведения, изложенные в Кодексе этики Группы. Политика закупок Группы устанавливает основополагающие принципы работы с поставщиками.

Осуществляя закупки для терминалов Группы, департамент закупок ООО «УК Глобал Портс» придерживается следующих принципов:

- › полное соответствие законодательству Российской Федерации;
- › конкурентоспособность и прозрачность;
- › выбор поставщика на основе цены, качества и срочности поставки;
- › общие эксплуатационные издержки.

В 2022 году Global Ports разработала и внедрила Кодекс поведения поставщика

Вся информация о закупках размещается на электронных торговых площадках www.etprf.ru и www.fabrikant.ru, а также на сайте электронной информационной системы zakupki.gov.ru.

Для обеспечения справедливости и прозрачности процесса торгов все запросы на участие в торгах публикуются на сайтах, указанных выше. Группа проводит периодические проверки и аудиты своих поставщиков для обеспечения соблюдения требований. Отдел закупок продолжает следить за развитием практик ответственных закупок.

В 2022 году Global Ports разработала и внедрила Кодекс поведения поставщика с целью информирования действующих и потенциальных контрагентов об основных принципах работы Группы и управляемых компаний. В документе заявлено, что Компания рассматривает устойчивое развитие

как важное условие для ведения бизнеса во взаимосвязи с такими корпоративными ценностями, как командное единство, профессионализм и безопасность. При выборе поставщиков Компания отдает предпочтение тем из них, которые стремятся к соблюдению принципов устойчивого развития, с учетом результатов оценки по соответствующим показателям во всей цепочке поставок как инструмента его обеспечения. В соответствии с Глобальным договором Организации Объединенных Наций устойчивая цепочка поставок предполагает ответственное взаимодействие с поставщиками и управление экологическими, социальными и экономическими последствиями принятых бизнес-решений на протяжении всего жизненного цикла товаров и услуг. Компания выделяет следующие области для создания ответственной цепочки поставок:

- › воздействие на окружающую среду;

- › сокращение отходов;
- › права человека;
- › повышение прозрачности базы поставщиков;
- › закупки;
- › производственные и продуктовые инновации;
- › логистика и дистрибуция;
- › управление объектами.

Global Ports поддерживает равные деловые отношения с поставщиками и призывает их работать с соблюдением принципов, указанных в настоящем Кодексе.



Кодекс поведения поставщика Global Ports



3. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Прозрачность как приоритет

Global Ports убеждена, что **прозрачность системы управления является обязательным условием** для ее эффективного функционирования.

9

членов Совета директоров

2

независимых директора

3

комитета



Структура и органы корпоративного управления

Global Ports развивает и совершенствует систему корпоративного управления, стремясь соответствовать лучшим международным и российским стандартам.

Система корпоративного управления Global Ports является сводом принципов и норм, направленных на обеспечение эффективного управления Компанией, обеспечение прав и законных интересов акционеров и других заинтересованных сторон.

Структура корпоративного управления¹



¹ На 31 декабря 2022 года.

Совет директоров

Компанией управляет Совет директоров (далее — Совет). Его члены несут коллективную ответственность перед акционерами за краткосрочный и долгосрочный устойчивый успех Группы, создавая ценность для акционеров и внося вклад в развитие общества в целом. Обязанность Совета — содействовать соблюдению лучших в своем классе методов корпоративного управления.

Роль Совета директоров заключается в обеспечении предпринимательского лидерства в Группе посредством постановки целей, определения ценностей и стратегии Группы. Совет устанавливает стандарты корпоративного управления, обеспечивает соответствие этим стандартам, а также нормам корпоративной культуры, гарантирует наличие необходимых финансовых и человеческих ресурсов для достижения Группой своих целей и контролирует эффективность работы менеджмента.

9
членов Совета директоров

2
независимых директора

3
комитета

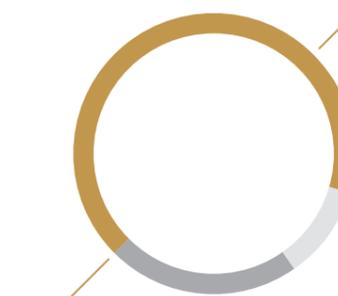
50 лет

средний возраст членов Совета директоров

24 года

разница в возрасте младшего и старшего членов Совета директоров

Независимость Совета директоров, %



Сроки пребывания в Совете директоров, %



Компетенции членов Совета директоров



Гендерная структура Совета директоров, %



Группа ищет директоров с релевантным опытом работы и глубоким пониманием отрасли. Совет устанавливает ценности и стандарты Группы и обеспечивает понимание и выполнение всех обязательств перед акционерами. Совет обеспечивает создание в Группе системы разумного и эффективного контроля, которая позволяет оценивать риски и управлять ими, а также поддерживает надежную систему внутреннего контроля, корпоративного

соответствия и управления корпоративными рисками для защиты активов Группы и инвестиций акционеров в нее.

Роли и обязанности Председателя, старшего независимого директора, членов Совета и комитетов изложены в письменной форме в Положении о Совете директоров и комитетах. Последняя редакция Положения о Совете директоров была утверждена акционерами 18 июня 2019 года.



Положение о Совете директоров на сайте Компании

Кодекс этики и поведения

Кодекс этики был утвержден Советом директоров 8 декабря 2016 года и внедрен в компаниях Группы в течение 2017 года. Третья редакция Кодекса этики была принята Советом директоров 18 августа 2020 года и направлена на упрощение и обновление миссии, ценностей и стандартов корпоративного взаимодействия Группы.

Кодекс этики и поведения Global Ports описывает общие принципы деловой этики и приемлемые стандарты профессионального поведения, которых мы ожидаем от всех наших директоров, сотрудников и подрядчиков. Этот кодекс, который вручается всем новым сотрудникам в рамках их введения в должность, означает, что каждый в Global Ports несет ответственность

за свои собственные решения и поведение. Помимо общих стандартов поведения, он охватывает мошенничество и коррупцию, принципы этики и конфликта интересов со ссылкой на подробные политики. Сотрудникам и внешним сторонам рекомендуется сообщать о любых предполагаемых нарушениях по различным каналам, включая специальную горячую линию.

Кодекс доступен всем сотрудникам на сайте Global и в отделе кадров на каждом действующем объекте. Существуют также другие, более подробные правила, касающиеся нашей политики по борьбе с мошенничеством и информирования о нарушениях.

Совет директоров регулярно получает обновленную информацию о любых нарушениях различных политик, уделяя особое внимание случаям мошенничества и соответствующим действиям, хотя о значительных нарушениях необходимо немедленно сообщать Совету директоров.



Кодекс этики и поведения на официальном сайте Компании

Члены Совета директоров

Совет директоров возглавляет процесс назначения новых членов и дает рекомендации акционерам по назначениям. В соответствии с Положением о Совете директоров все директора подлежат избранию акционерами на первом годовом Общем собрании после их назначения и переизбранию с интервалом не более одного года. Любой срок полномочий неисполнительного директора, превышающий шесть лет, подлежит особенно тщательной проверке с учетом необходимости регулярного обновления состава Совета.

В настоящее время в Совет директоров входят девять членов.

В течение 2022 года не произошло существенных изменений в обязанностях директоров, за исключением членства в комитетах.

В уставе Компании нет положений об увольнении директоров в порядке ротации. Однако в соответствии с Положением о Совете

директоров и решениями, принятыми акционерами на годовом Общем собрании акционеров, состоявшемся 10 июня 2022 года, все действующие директора подлежат переизбранию на следующем годовом Общем собрании акционеров Компании, которое состоится в 2023 году.

Компания использует страхование ответственности членов Совета директоров.

Компания использует страхование ответственности членов Совета директоров

Председатель Совета директоров

Роль Председателя Совета директоров заключается в обеспечении проведения заседаний Совета по мере необходимости, руководстве директорами, обеспечении их эффективности и рассмотрении повестки дня заседаний. Председатель совместно с Секретарем Совета рассматривает материалы перед их представлением Совету и обеспечивает предоставление членам Совета директоров точной, своевременной и понятной информации. Члены руководящего состава, подготовившие документы или способные предоставить

дополнительную информацию по обсуждаемым вопросам, приглашаются представить документы или присутствовать на заседании Совета в соответствующее время. Члены Совета директоров регулярно проводят встречи с руководством Группы для обсуждения своей работы и оценки ее результатов.

Председатель следит за коммуникацией и отношениями между Группой и ее акционерами, Советом директоров и руководством, независимыми и остальными директорами с целью поощрения

диалога и конструктивных отношений. Председатель должен демонстрировать объективное суждение и способствовать культуре открытости и обсуждения. Кроме того, Председатель содействует построению конструктивных отношений директоров внутри Совета и эффективной работе всех неисполнительных директоров.

Группа разделяет должности Председателя Совета директоров и Генерального директора, чтобы обеспечить надлежащее разделение ролей и обязанностей.

Комитеты Совета директоров

С декабря 2008 года Советом директоров создано три комитета: Комитет по аудиту и рискам, Комитет по назначениям и Комитет по вознаграждениям. Состав комитетов был изменен решением Совета директоров в июне 2019 года: Комитет по назначениям и Комитет по вознаграждениям были объединены, был создан Стратегический комитет.

Комитет по аудиту и рискам

Комитет по аудиту и рискам состоит из трех неисполнительных директоров, двое из которых являются независимыми, и собирается не реже четырех раз в год.

Комитет несет ответственность:

- › за мониторинг достоверности финансовой отчетности Компании и любых официальных объявлений, касающихся финансовых показателей Компании, оценку того, была ли принята надлежащая учетная политика и сделало ли руководство соответствующие оценки и суждения;
- › проверку внутреннего финансового контроля Компании и систем внутреннего контроля и управления рисками;
- › контроль и проверку эффективности службы внутреннего аудита Компании и утверждение годового плана работы;
- › предоставление рекомендаций Совету директоров о назначении, повторном назначении и увольнении внешнего аудитора, а также предоставление

рекомендаций в отношении вознаграждения и условий найма внешнего аудитора при оказании аудиторских и неаудиторских услуг;

- › рассмотрение и мониторинг независимости и объективности внешнего аудитора;
- › анализ эффективности процесса внешнего аудита;
- › отчет перед Советом директоров о выполнении своих обязанностей.

В 2022 году Комитет по аудиту и рискам заседал девять раз (в 2021 году — 12 раз) для рассмотрения и обсуждения среди прочего следующих важных проблем и вопросов, включая перечисленные выше, а именно:

- › встречи с внутренними аудиторами для обсуждения результатов их аудитов и специального анализа, рабочих планов и продвижения выполнения рекомендаций внутреннего аудита;
- › встречи с внешними аудиторами для обсуждения вопросов, связанных с проделанной ими аудиторской работой, и любых вопросов, вытекающих из результата проводимого ими аудита и анализа;
- › обсуждение уровня ясности и полноты раскрытия информации в финансовой отчетности с руководством и внешними аудиторами и предоставление соответствующих рекомендаций Совету директоров;
- › оценка эффективности внешнего аудитора путем обсуждения подхода к аудиту

и плана аудита, контроля за соблюдением плана, получения отзывов от членов управленческой команды, вовлеченных в процесс аудита, оценки внутренних ресурсов, выделенных внешним аудитором, ключевых рисков, выявленных в процессе аудита, и мер по их снижению, рассмотрение письма аудитора руководству, рассмотрение уровня и качества коммуникации между внешним аудитором и Комитетом в процессе аудита;

- › рассмотрение ключевых вопросов и областей суждений с особым вниманием к моделям обесценения и влиянию новых стандартов МСФО на финансовую отчетность Компании. Задача Комитета состоит в том, чтобы рассмотреть модели обесценения в сравнении с краткосрочными, среднесрочными и долгосрочными прогнозами и понять, какое влияние новые стандарты окажут на финансовую отчетность и соблюдение Группой договорных обязательств;
- › анализ общедоступных материалов, содержащих финансовую информацию, на соответствие финансовым отчетностям требованиям к раскрытию информации и прозрачности, а также мнение Совета директоров о среднесрочном и долгосрочном развитии Группы;
- › рассмотрение различных отчетов руководства;
- › обзор и обсуждение основных рисков. Комитет провел встречи с сотрудниками отдела по управлению рисками ООО «УК Глобал Портс» для обсуждения ключевых рисков, а также статуса разработки матриц рисков и внутреннего контроля;

- › анализ обновлений в части требований по соответствию GDPR и применимым санкционным ограничениям;
- › обзор выявленных ИТ-рисков;
- › рассмотрение результатов централизации функций Группы;
- › получение обновлений по вопросам, связанным с налогами;
- › обзор благотворительной деятельности в 2022 году и бюджета на 2023 год;
- › рассмотрение различных других вопросов, связанных с нормативно-правовым соответствием;
- › рассмотрение результатов работы внешних аудиторов и предоставление рекомендаций Совету директоров по предложению KPMG Limited для избрания в качестве аудитора Компании на 2022 финансовый год;
- › рассмотрение и предоставление рекомендаций Совету директоров по утверждению измененного и нового Положения о Комитете по аудиту и рискам, а также измененной и обновленной матрицы полномочий.

Комитет по назначениям и вознаграждениям

Комитет по назначениям и вознаграждениям оказывает Совету содействие в выполнении им обязанностей по корпоративному управлению в отношении выдвижения, назначения и вознаграждения всех директоров и Председателя Совета директоров, а также высшего исполнительного руководства Компании, ее дочерних компаний и совместных предприятий, а также наблюдает за развитием процесса преемственности и оценивает работу Совета директоров, его комитетов,

Комитет по назначениям и вознаграждениям состоит из трех директоров, один из которых является независимым

Председателя Совета директоров и отдельных директоров. Основная цель Комитета заключается в определении структуры и политики назначения и вознаграждения независимых неисполнительных директоров, исполнительных директоров и руководителей высшего звена Компании, обеспечивая соответствие кадровой стратегии Компании, политике вознаграждения, рыночным тенденциям и приверженности Компании принципам разнообразия и инклюзивности; обеспечении адаптации новых директоров; установлении основы для планирования преемственности и управления перспективными кадрами, а также в проведении ежегодного процесса оценки деятельности Совета директоров для обеспечения его растущей эффективности.

Комитет по назначениям и вознаграждениям на дату настоящего отчета состоит из трех директоров, один из которых является независимым.

Комитет собирается не реже раза в год.

В 2022 году Комитет по назначениям и вознаграждениям заседал 14 раз (в 2021 году — 13 раз):

- › для обсуждения и рекомендации кандидатов для избрания в Совет и комитеты Совета, в том числе кандидатов для избрания в качестве новых независимых неисполнительных директоров;

- › обсуждения и рекомендации кандидатуры для избрания нового Председателя Совета директоров Компании;
- › обсуждения программы преемственности руководства и развития перспективных кадров;
- › обсуждения долгосрочных и среднесрочных планов поощрения в качестве компонента вознаграждения руководителей;
- › обсуждения и рекомендации Совету касательно:
 - назначения нового коммерческого директора ООО «УК Глобал Портс», директора по персоналу ООО «УК Глобал Портс», управляющего директора АО «Петролеспорт» и АО «Первый контейнерный терминал»;
 - вознаграждения, выплачиваемого членам Совета директоров,
 - нового вознаграждения, подлежащего выплате высшему руководству Группы и ключевым членам руководства компаний Группы. При определении уровня вознаграждения ключевого высшего руководства Группы Комитет исходил из уровня навыков и опыта, должности и объема работы и обязанностей, а также рыночных уровней для аналогичных должностей;
 - утверждения предложения руководства по оптимизации графика работы,
 - утверждения предложения руководства о внесении изменений в Основные правила начисления и выплаты премий по результатам деятельности в Группе Global Ports.

Комитет по аудиту и рискам состоит из трех неисполнительных директоров, двое из которых являются независимыми

В 2022 году в центре внимания Комитета по назначениям и вознаграждениям находились долгосрочные и среднесрочные планы поощрения как компонент вознаграждения руководителей, управления перспективными кадрами, вознаграждения членов Совета директоров и изменения в Основных правилах начисления и выплаты премий по результатам деятельности в Группе Global Ports.

Стратегический комитет

В соответствии со своими полномочиями Стратегический комитет собирается не реже раза в год. Стратегический комитет на дату выхода настоящего отчета состоит из трех директоров, один из которых является независимым. Положение о Стратегическом комитете было обновлено в конце 2021 года.

Комитет содействует Совету директоров в выполнении его обязанностей по корпоративному

Стратегический комитет состоит из трех директоров, один из которых является независимым

управлению в части разработки и надзора за стратегией и стратегическими инициативами Группы Global Ports, которые должны быть одобрены Советом директоров при необходимости, и в обеспечении надзора за их внедрением и развитием со стороны исполнительного руководства. Комитет был создан для содействия совместному интерактивному процессу стратегического планирования между Советом директоров и исполнительным руководством.

В 2022 году Стратегический комитет заседал восемь раз (в 2021 году — 13 раз) для рассмотрения и вынесения рекомендаций Совету директоров для утверждения:

- различных инвестиционных предложений, включая приобретение ООО «СПИКА» (земельный участок, расположенный рядом с ВСК);

- обновленного и пересчитанного бюджета капиталовложений на 2022 год;
- безденежного обмена активами с CMA Terminals SAS в рамках дальнейшей оптимизации структуры Группы;
- конвертации эмиссионного дохода Компании в нераспределенную прибыль;
- условий выпуска новых рублевых облигаций ВСК в целях рефинансирования еврооблигаций Global Ports (Finance) Plc-2023.

Кроме того, Стратегический комитет рассмотрел и обсудил стратегические приоритеты и стратегические цели, развитие конкурентной среды и реакцию Группы на нее, стратегические риски и меры по их снижению, функциональные стратегии и планы действий по их реализации, различные стратегические проекты в стадии разработки, разработку стратегии ESG.

Неисполнительные и независимые директора

Независимые директора не имеют отношения к Группе, связанным с ней компаниям или их должностным лицам. Это означает, что они могут выносить объективные суждения о корпоративных делах независимо от руководства. Хотя все директора несут равную ответственность за деятельность Группы, роль независимых

неисполнительных директоров важна в конструктивной критике стратегии менеджмента. Помимо обеспечения всестороннего обсуждения и изучения стратегий Группы, они должны учитывать долгосрочные интересы не только основных акционеров, но и держателей ГДР и облигаций, других кредиторов, сотрудников,

клиентов, поставщиков и сообщества, в котором Группа ведет свою деятельность.

Неисполнительные директора должны собираться без присутствия Председателя не реже раза в год для оценки деятельности Председателя, а также в других случаях по мере необходимости.

Работа Совета директоров

Совет собирается не менее пяти раз в год. Регулярные собрания запланированы на начало каждого года. Внеочередные собрания созываются, когда между запланированными собраниями возникают неотложные вопросы, требующие рассмотрения и решения.

В 2022 году Совет официально собирался 16 раз (в 2021 году — 12 раз) для анализа текущей деятельности, обсуждения и утверждения важных бизнес-решений.

В 2022 году Совет собирался для обсуждения и утверждения важных бизнес-решений, включая в числе прочего:

- финансовую отчетность за 2021 финансовый год, промежуточную финансовую отчетность за первое полугодие 2022 года и Годовой отчет;
- анализ финансовых и операционных показателей сегментов;
- рассмотрение финансового бюджета на 2023 год, основных рисков и неопределенностей, коммерческой стратегии, вопросов корпоративной социальной ответственности, системы внутреннего контроля;

- изменения в руководстве Группы и Совете директоров;
- пересмотр и принятие различных общегрупповых политик и нормативных актов, а именно измененного и переработанного Руководства по корпоративной учетной политике Группы, измененного и переработанного Технического задания Комитета по аудиту и рискам, измененной и переработанной матрицы полномочий, ключевых правил вознаграждения и выплат премий по результатам деятельности Группы Global Ports;
- рассмотрение различных вопросов нормативно-правового соответствия;
- рассмотрение и утверждение пересмотра механизмов внешнего и внутреннего финансирования и организационных реструктуризаций;
- рассмотрение и утверждение новых механизмов финансирования, например выпуск облигаций ВСК для рефинансирования еврооблигаций 2023 года; утверждение поэтапного плана рефинансирования еврооблигаций на 2023 год;

- рассмотрение и утверждение крупных капитальных затрат и инвестиционных проектов;
- рассмотрение и утверждение различных решений, связанных с деятельностью дочерних обществ и совместных предприятий Компании.

Деятельность Совета, его комитетов и отдельных директоров подлежит регулярной оценке. Оценка работы Совета и отдельных директоров может проводиться посредством самооценки, перекрестной оценки или внешней третьей стороной. Неисполнительные директора во главе со старшим независимым директором несут ответственность за оценку деятельности Председателя Совета директоров. Совет не привлекал внешних консультантов для оценки своей деятельности в 2021 и 2022 годах.

В 2022 году Совет не проводил самооценку.

16 раз

собирался Совет директоров Global Ports в 2022 году

Политика разнообразия применительно к Совету директоров

У Компании нет официальной политики разнообразия в отношении Совета директоров в таких вопросах, как возраст, пол, образование и профессиональный опыт, но Совет полностью привержен принципам разнообразия внутри Группы. В соответствии с передовой практикой при проведении новых назначений и рассмотрении текущего состава Совета директоров эти аспекты учитываются.

На дату публикации данной финансовой отчетности в состав Совета директоров входит одна женщина, что составляет 11% от общего числа директоров. Средний возраст директоров составляет 50 лет в диапазоне от 38 до 62 лет. Совет директоров обладает необходимым балансом навыков и опыта

для управления Компанией и Группой. Члены Совета имеют следующее образование: портовое и транспортное хозяйство, бухгалтерский учет и финансы, банковский сектор и юриспруденция. В Совете представлены три национальности. Члены Совета проживают в трех странах.

Совет полностью привержен принципам разнообразия внутри Группы

Вознаграждение Совета директоров и менеджмента

Неисполнительные директора входят в состав Совета в соответствии с письмами о назначении. В таких письмах указываются условия назначения и вознаграждения неисполнительных директоров. Вознаграждение получают только независимые неисполнительные директора.

Уровни вознаграждения независимых неисполнительных директоров отражают затраченное время, должностные обязанности и членство в соответствующих комитетах Совета директоров. Директорам также возмещаются расходы, связанные с исполнением ими своих обязанностей. Директора не имеют права на получение премий, пенсионных пособий или участие в каких-либо программах поощрения, реализуемых Группой. Дополнительное вознаграждение выплачивается

за членство и председательство независимых неисполнительных директоров в комитетах.

Акционеры Компании утвердили вознаграждение членам Совета директоров 29 июня 2018 года, 30 декабря 2019 года, 16 апреля и 29 мая 2020 года, 22 октября 2021 года, 10 июня и 29 июля 2022 года.

Ни для членов Совета, ни для руководителей не предусмотрены долгосрочные схемы стимулирующих выплат. Однако часть вознаграждения высшего руководства, основанная на результатах деятельности, сопряжена со стратегическими целями и инициативами, одобренными Советом директоров.

Часть вознаграждения ключевого руководства, основанная на результатах деятельности, базируется на Основных

правилах начисления и выплаты премий по результатам деятельности Группы Global Ports, принятых Советом директоров 15 июня 2016 года и регулярно обновляемых, с последним обновлением от 15 декабря 2022 года. Комитет по назначениям и вознаграждениям следит за эффективностью правил и дает рекомендации Совету директоров по их изменению и доработке.

Управляющий директор

Совет наделил управляющего директора правами по ведению всех дел, связанных с деятельностью Компании, в пределах его полномочий. Он также предоставил управляющему директору полномочия выполнять другие

управленческие обязанности, связанные с обычной деятельностью Компании, в том числе представлять ее перед любым правительством или государственным органом. Решения по всем остальным вопросам остаются за Советом.

Секретарь Компании

В Global Ports имеется секретарь Компании, который отвечает за защиту прав и интересов акционеров, включая создание эффективных и прозрачных механизмов защиты прав акционеров. Team Nominees Limited исполняет обязанности секретаря Компании с момента регистрации Группы в феврале 2008 года.

В обязанности секретаря Компании входит обеспечение соблюдения Группой, ее органами управления и должностными лицами законодательства, а также устава и внутренних документов Группы. Секретарь Компании организует процесс коммуникации между сторонами корпоративных отношений, в том числе подготовку и проведение

общих собраний; хранение, поддержание в порядке и распространение информации о Группе; рассмотрение сообщений от акционеров.

Внутренний аудит

Функция внутреннего аудита в Компании осуществляется службой внутреннего аудита Группы. Она отвечает за анализ систем управления рисками, процедуры внутреннего контроля и процесса корпоративного управления Группы с целью получения разумной уверенности в том, что:

- › обеспечивается должная идентификация и оценка рисков, принятие мер и управление рисками;
- › взаимодействие с различными группами управления происходит по мере необходимости;
- › важная финансовая, управленческая и операционная информация является точной, надежной и своевременной;

- › действия сотрудника соответствуют политикам, стандартам, процедурам, применимым законам и правилам;
- › ресурсы приобретаются экономно, используются эффективно и должным образом охраняются;
- › программы, планы и цели достигнуты;
- › качество и непрерывное совершенствование поощряются в процессе контроля Группы;
- › существенные законодательные или нормативные вопросы, влияющие на Группу, учитываются и должным образом решаются.

Функция внутреннего аудита реализуется через департамент внутреннего аудита ООО «УК Глобал Портс». Руководитель департамента функционально подчиняется Комитету по аудиту Совета директоров Компании. В своей работе департамент внутреннего аудита руководствуется положениями Международных основ профессиональной практики внутреннего аудита, разработанных Международным институтом внутренних аудиторов. Работа департамента внутреннего аудита регламентируется Положением о департаменте внутреннего аудита.

а также положениями о Комитете по аудиту Совета директоров и Совете директоров Компании.

В 2021 году одной из компаний «большой четверки» была проведена внешняя оценка качества службы внутреннего аудита Global Port. В рамках оценки было заключено, что «внутренний аудит в целом соответствует¹ Международным

стандартам профессиональной практики внутреннего аудита, выпущенным Институтом внутренних аудиторов». Рейтинг «В целом соответствует» означает, что деятельность внутреннего аудита имеет устав, политику и процессы, которые оцениваются как соответствующие стандартам. Рекомендации по улучшению функционала даны и реализуются.

В Компании работает горячая линия для информирования о нарушениях. Операционная поддержка функционирования горячей линии осуществляется департаментом внутреннего аудита Global Ports.

Подробнее о работе горячей линии для информирования о нарушениях на с. 40

Внешний аудит

Назначения внешнего аудитора для проверки достоверности финансовой отчетности Группы осуществляется на основе предложения Комитета по аудиту и рискам Совета директоров на ежегодном Общем собрании акционеров Global Ports. Выбор внешнего аудитора осуществляется с учетом требований утвержденной в Компании Политики по оценке независимости и объективности внешнего аудитора.

Политика устанавливает требования к независимости и объективности аудитора, ротации аудитора и ключевых сотрудников проверяющей аудиторской команды, соответствующие рекомендациям

Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (International Ethics Standards Board for Accountants, IESBA). Также политика определяет перечень неаудиторских услуг, которые внешний аудитор не может оказывать компаниям Группы, в целях обеспечения независимости аудита.

Фирма KPMG Limited была назначена аудитором Компании на годовом Общем собрании акционеров, состоявшемся в 2022 году. Назначение аудитора Компании для проверки отчетности 2023 года будет рассмотрено на годовом Общем собрании в 2023 году.

В 2022 году внешний аудитор не оказывал компаниям Группы неаудиторские услуги. Вознаграждение аудитору составило 685 тыс. долл. США.

Взаимодействие с акционерами

Основными принципами политики Группы в области раскрытия информации являются регулярность, эффективность, доступность, надежность, полнота, сбалансированность, единообразие и безопасность информационных ресурсов. Global Ports обеспечивает прозрачность корпоративных процедур и своевременно информирует акционеров о событиях, способных повлиять на бизнес Компании.

На внеочередном Общем собрании акционеры Global Ports утвердили решение о редомициляции Компании, об изменении правового режима страны ее регистрации на Российскую Федерацию и продолжении ее деятельности в качестве юридического лица в Российской Федерации в соответствии с законами Российской Федерации. Поскольку большинство терминалов и все активы Группы, генерирующие финансовые потоки, расположены в России, продолжение ее деятельности в качестве юридического лица путем редомициляции упростит структуру управления Global Ports и управление движением денежных средств в Группе.

В связи с изменением правового режима страны регистрации Компании на Российскую Федерацию и продолжением ее деятельности в качестве юридического лица в Российской Федерации в соответствии с законами Российской Федерации Global Ports станет российской компанией и будет обязана прекратить свою программу ГДР в целях соблюдения положений законодательства страны. Данные положения запрещают обращение депозитарных расписок на акции российских компаний за пределами России и требуют прекращения действующих программ депозитарных расписок.

В феврале 2023 года Группа направила запрос в Управление по финансовому регулированию и надзору (Financial Conduct Authority, FCA) о делистинге ГДР Компании, а также направила заявление в Лондонскую фондовую биржу (LSE) об отмене допуска ГДР Компании

к торгам на основном рынке листинговых ценных бумаг LSE с 08:00 по лондонскому времени 11 апреля 2023 года («Делистинг»). Также Компания направила уведомление в адрес депозитария программы ГДР JP Morgan Chase Bank, N.A. (далее — Депозитарий) о расторжении с 11 апреля 2023 года Депозитарного договора о ГДР от 28 июня 2011 года («Расторжение»).

Чтобы дать возможность большему количеству держателей аннулировать ГДР, Компания направила новое уведомление Депозитарию о своем решении изменить дату расторжения Депозитарного договора на 12 июня 2023 года.

Компания намерена обеспечить соблюдение прав и законных интересов акционеров вне зависимости от того, намерены они оставаться держателями акций или выйти из акционерного капитала Компании.

На внеочередном Общем собрании акционеры Global Ports утвердили решение о редомициляции Компании

¹ «В целом соответствует» — это наилучшая возможная оценка, которая может быть присвоена в результате внешней оценки качества, предложенной Стандартом 1320 «Отчетность о Программе обеспечения и повышения качества» Международных стандартов профессиональной практики внутреннего аудита, разработанным Институтом внутренних аудиторов.

Управление рисками

В организации системы управления рисками Группа ориентируется на методики, приведенные в ГОСТ Р ИСО 31000 «Менеджмент риска. Принципы и руководство».

Организационная структура системы управления рисками в Группе обеспечивает поток информации по вертикали и по горизонтали:

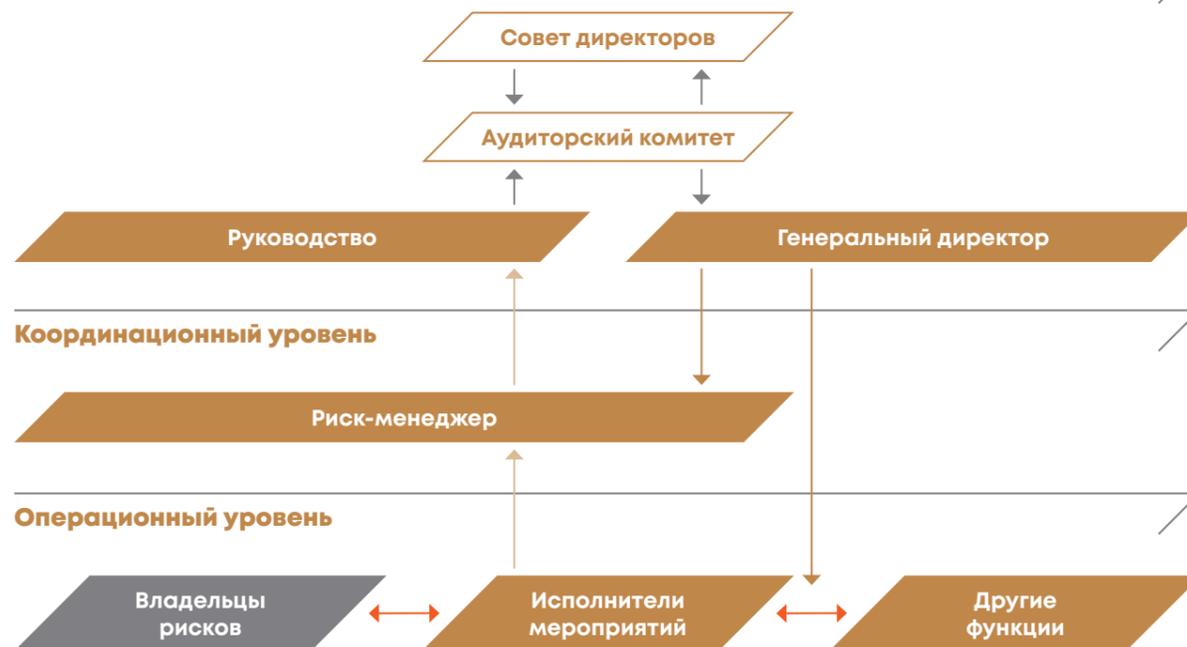
- информация, поступающая по вертикали снизу вверх, обеспечивает Совет директоров, руководство Группы сведениями о текущей деятельности, о принятых

- в ходе деятельности рисков, об их оценке, контроле, методах реагирования и уровне управления ими;
- решения, направляемые сверху вниз, обеспечивают доведение до компаний Группы целей, стратегий и поставленных задач путем принятия решений Советом директоров, руководства Группы, а также утверждения документов по управлению рисками;
 - передача информации по горизонтали подразумевает взаимодействие структурных подразделений Компании и его

предприятий, ответственных за организацию деятельности по управлению рисками работников. В 2021 году Компания провела внутреннюю оценку зрелости системы управления рисками. Она была признана соответствующей уровню Monitored («управляемый»). Данная оценка была подтверждена в 2022 году. В дальнейшем Global Ports планирует развивать и совершенствовать систему управления рисками и внутреннего контроля.

Структура системы управления рисками

Стратегический уровень



Три основных направления информационных потоков

- Информация о рисках, мероприятиях по снижению риска, результатах мониторинга, информации об инцидентах, отчетность
- Решения и запросы на доработку рисков при несоответствии информации, утверждение основных мероприятий по управлению рисками
- Кросс-функциональная коммуникация: обмен информацией между функциями в рамках процесса управления рисками

Ключевые риски и меры по управлению ими

Компании Группы Global Ports подвержены множеству рисков и возможностей, которые могут иметь коммерческие, финансовые, операционные и нормативно-правовые последствия для эффективности их бизнеса, репутации и лицензии на деятельность. Совет директоров понимает, что создание акционерной стоимости предполагает принятие риска. Поэтому эффективное управление рисками имеет решающее значение для достижения корпоративной цели обеспечения долгосрочного роста и создания дополнительной ценности для наших акционеров.

Деятельность Global Ports по управлению рисками базируется на ряде четко определенных принципов,

основанных на опыте, передовой практике и анализе систем управления рисками. Корпоративная система управления рисками (ERM) Группы предназначена для выявления, оценки, реагирования, мониторинга и, где это возможно, профилактики или устранения угроз для бизнеса, вызванных изменениями в деловой, финансовой, нормативной и операционной сферах.

Совет директоров несет общую ответственность за управление рисками Группы и создание системы разумного и эффективного контроля. Он систематически отслеживает и оценивает риски, связанные с деятельностью Группы и реализацией ее стратегии. Если риск был

выявлен и оценен, Группа выбирает наиболее подходящую из имеющихся мер в отношении такого риска, чтобы снизить вероятность его возникновения и смягчить любое потенциальное неблагоприятное воздействие.

Совет делегирует генеральному директору ООО «УК Глобал Портс» ответственность за эффективное внедрение и поддержание системы управления рисками. Ответственность за повседневное управление рисками лежит на управленческой команде. Комитет по аудиту и рискам уполномочен Советом директоров контролировать, анализировать и составлять отчеты об организации, функциональности и эффективности системы управления корпоративными рисками (ERM) Группы.

Карта рисков Global Ports на 2022 и 2023 годы



▲ уровень риска растет ▲ уровень риска не изменился ▲ уровень риска снижается

- Рыночные условия
- Конкуренция
- Политические, геополитические, военные конфликты, экономическая и социальная нестабильность
- Коронавирусная инфекция (COVID-19)
- Аренда земли для работы терминалов
- Профиль и концентрация клиентов
- Зависимость от третьих лиц
- Тарифное регулирование
- Управление человеческими ресурсами
- Охрана труда и техника безопасности
- Окружающая среда
- Информационные технологии и безопасность
- Соответствие нормативным требованиям
- Изменения в правилах
- Конфликт интересов
- Правовые и налоговые риски
- Валютные риски
- Кредитный риск
- Долг, кредитное плечо и ликвидность

Компании Группы Global Ports подвержены различным рискам, перечисленным ниже. Порядок, в котором представлены эти риски, не предназначен для указания на вероятность их возникновения или величину их потенциальных последствий.

Не все эти риски находятся под контролем Группы, и их список нельзя считать исчерпывающим, поскольку в изменяющихся внешних и внутренних условиях могут возникнуть другие риски и неопределенности, которые

могут оказать существенное негативное влияние на способность Группы достигать своих экономических целей и реализовывать свою стратегию.

Фактор риска

Подход к управлению рисками

Стратегические риски

Рыночные условия

Деятельность Global Ports зависит от глобальной макроэкономической среды и мировых торговых потоков, включая, в частности, объемы контейнерных перевозок.

Пропускная способность контейнерного рынка тесно связана с объемом импортируемых товаров, который определяется внутренним потребительским спросом и зависит от колебаний курса рубля по отношению к доллару США / евро, а также экспортных товаров, которые, в свою очередь, коррелируют с колебаниями обменного курса российского рубля и тенденциями мировых товарных рынков.

Группа по-прежнему подвержена риску сокращения российской и мировой экономики, которое, если оно произойдет, может еще больше снизить потребительский спрос и привести к сбоям на рынке контейнерных перевозок, что способно оказать негативное влияние на Группу.

В то же время, являясь частью российских и мировых логистических цепочек, терминалы Группы подвержены влиянию сбоев и дисбалансов в этих логистических цепочках, вызванных COVID-19 и такими случаями, как авария Ever Given, и ощущают на себе это влияние

Группа предприняла следующие шаги в ответ на волатильность пропускной способности контейнерного рынка:

- выбрала курс на оказание качественных услуг, ориентированных на формирование ценности для клиентов;
- уделяет большее внимание сбалансированности потоков экспортных и импортных контейнеров, а также структуре грузов;
- придерживается операционной гибкости в отношениях со всеми клиентами, подкрепленной высоким качеством оказываемых услуг;
- инвестирует в развитие инфраструктуры и оборудования;
- прекратила обработку угля на ВСК для оптимизации перевалки контейнеров;
- эффективно контролирует затраты;
- разрабатывает ИТ-решения;
- обеспечивает новые потоки доходов и привлекает новые грузы

Фактор риска

Подход к управлению рисками

Конкуренция

Барьеры для входа в отрасль контейнерных терминалов обычно высоки из-за капиталоемкого характера бизнеса. Однако сложные рыночные торговые условия означают, что конкуренция со стороны других контейнерных терминалов продолжает оставаться значительным фактором, чему также способствует существующий избыток мощностей на рынке, то есть на Северо-Западе России. Дальнейшая консолидация между операторами контейнерных терминалов и контейнерными судоходными компаниями, создание новых стратегических союзов, введение новых или модернизированных мощностей и консолидация перевозчиков могут привести к усилению ценовой конкуренции, снижению загрузки и потенциальному снижению рентабельности.

Стратегические международные инвесторы могут развивать или приобретать доли в существующих конкурирующих российских контейнерных терминалах, что может вывести на рынок новых опытных игроков и отвлечь клиентов и грузы от Группы.

Кроме того, бенефициарные владельцы грузов могут оптимизировать свои логистические цепочки и принять решение о контроле над ними, что может привести к изменению конкурентной среды.

Учитывая исторически высокую рентабельность российской контейнерной отрасли, эта тенденция может сохраниться, о чем свидетельствует растущая конкуренция на Дальнем Востоке России, где на Дальневосточном экономическом форуме в сентябре 2021 года был анонсирован ряд новых проектов. Хотя мы не ожидаем выхода на рынок новых крупных мощностей в ближайшие три-четыре года, перевод некоторых существующих терминалов на обработку контейнеров уже начался

Группа активно следит за конкурентной средой и соответствующим образом корректирует свою стратегию. Группа отдает приоритет построению тесных долгосрочных стратегических отношений со своими ведущими клиентами (на локальном и региональном уровнях, а также на уровне головных офисов).

Ориентация Группы на качество обслуживания является ключевым отличием от конкурентов, и Группа считает, что это одно из ее основных конкурентных преимуществ.

Группа продолжает инвестировать в свои терминалы и инфраструктуру для обеспечения конкурентоспособного уровня обслуживания. Группа придерживается долгосрочного подхода к управлению своей сетью терминалов, представляющих основные инфраструктурные активы в России с ожидаемым сроком эксплуатации от 10 до 20 лет и более. Группа владеет значительными земельными угодьями, что дает ей гибкость, если того потребуют рыночные условия. Группа поддерживает уровень капитальных затрат в соответствии с требованиями, необходимыми для обеспечения эффективного развития существующих мощностей. Группа разработала долгосрочные операционные генеральные планы для каждого из своих терминалов, которые позволяют ей быстро реагировать в случае возникновения дополнительных требований рынка к инфраструктуре и оборудованию ее объектов. Генерация значительного денежного потока Группы и снижение долговой нагрузки обеспечивают финансовую гибкость с точки зрения сроков и размера необходимой программы капитальных затрат

Фактор риска

Подход к управлению рисками

Политические, геополитические, военные конфликты, экономическая и социальная нестабильность

Геополитическая нестабильность может привести к нестабильности в российской экономике. Таким образом, неопределенная операционная среда в результате социальной и политической нестабильности может повлиять на прибыльность Группы и ее способность продавать свои услуги из-за значительных экономических и политических рисков.

Определенная государственная политика или выборочное и произвольное применение такой политики может сделать эффективную конкуренцию более затруднительной для Группы и (или) повлиять на ее прибыльность.

Текущая геополитическая ситуация и конфликт вокруг России и Украины негативно повлияют на деятельность Группы. Руководству Группы известно, что некоторые судоходные линии объявили о временной приостановке поставок в Российскую Федерацию и из нее. Не исключено, что и другие судоходные линии введут аналогичные ограничения. На Группу также могут косвенно оказать негативное влияние санкции США, ЕС, Великобритании и других юрисдикций в отношении российского бизнеса/компаний — меры, которые оказали и могут продолжать оказывать неблагоприятное воздействие на российскую экономику и спрос на товары, сырьевые материалы и услуги, а также на поставки оборудования и запасных частей, процентные ставки и курс рубля к доллару США. Действующие санкции также могут замедлить или сильно затруднить процесс расчетов с клиентами и поставщиками, а также работу с определенными лицами и организациями в России или других странах.

После уже введенных санкций в отношении Центрального банка Российской Федерации, введенных им ограничений на перемещение капитала за пределы России и других событий российско-украинского противостояния существует неопределенность в отношении наличия вариантов рефинансирования в 2023 году, когда наступит срок погашения основной суммы еврооблигаций 2023 года. Ситуация во многом зависит от действий правительства России и Центрального банка Российской Федерации, которые трудно предугадать

В свете геополитических и макроэкономических проблем, с которыми столкнулась портовая отрасль в последние годы, Группа сосредоточила усилия на повышении своей устойчивости, в частности на способности противостоять краткосрочным экономическим колебаниям в России, а также в более широкой региональной и глобальной среде. Также значительное внимание было уделено мерам по сдерживанию затрат Группы и укреплению ее финансового положения путем рефинансирования своего долга, перехода на более длительные сроки погашения по фиксированным ставкам, досрочного выполнения инвестиционных программ и повышения устойчивости казначейских операций Группы. Кроме того, Группа разработала стратегию своего роста, охватывающую экспорт и новые потоки доходов, чтобы противодействовать влиянию любого падения потребительских настроений или макроэкономического спада.

Группа укрепила свою систему контроля за соблюдением ограничений, налагаемых международными санкциями, и предотвращения риска вторичных санкций.

Группа продолжает поддерживать международную базу акционеров, держателей облигаций и деловых партнеров.

Руководство Группы внимательно следит за событиями в России и Украине, а также за возможностью введения дальнейших санкций в связи с эскалацией противостояния и любым вытекающим из этого ростом напряженности между Россией и США, Великобританией и (или) ЕС. Руководство понимает, что необходимо делать в текущих обстоятельствах, и считает, что у него есть необходимые ресурсы для того, чтобы провести Группу через эти трудные времена.

Группа имеет большую историю своевременного выполнения всех своих долговых обязательств, успешного рефинансирования и снижения доли заемных средств, а также пользуется высоким доверием на местных и международных банковских рынках и рынках капитала, что, как мы ожидаем, должно поддержать Группу в ее усилиях по обеспечению рефинансирования в сентябре 2023 года или ранее.

Группе неизвестно о каких-либо конкретных санкциях, связанных с ее инвестициями или операциями

Фактор риска

Подход к управлению рисками

Коронавирусная инфекция (COVID-19)

В 2022 году COVID-19 не оказал существенного влияния на работу Global Ports, как в первый год пандемии, но его разновидности, новые штаммы вируса, продолжают появляться.

Несмотря на внедрение программ вакцинации, ревакцинации, профилактических и противоэпидемических мероприятий, сохраняется риск будущих всплесков и сбоев в бизнес-процессах. Риски включают:

- несоблюдение мер безопасности по противодействию распространению инфекции;
- отсутствие контроля за здоровьем сотрудников;
- нехватку персонала из-за заболевания, связанного с COVID-19 и другими респираторными инфекциями;
- введение ограничительных мер федеральными и региональными органами власти

Выполнение мер по снижению рисков Группы разделено по четырем основным приоритетам.

- Защита всех сотрудников (производственного и административного персонала) и населения: выполнение профилактических мероприятий, рекомендованных Роспотребнадзором и внутренними нормативными документами; дистанцирование; дезинфекция помещений в соответствии с графиком; использование средств индивидуальной защиты; поддержание удаленного режима работы для части сотрудников.
- Служба поддержки клиентов: бесперебойная работа 24 часа в сутки семь дней в неделю (причал, верфь и ворота), поддержка и защита цепочек поставок клиентов в России, повышение коммерческой и операционной гибкости.
- Дальнейшее развитие онлайн-каналов, включая максимальную цифровизацию документации и интеграцию с клиентами, дальнейшее развитие онлайн-решений для снижения необходимости присутствия клиента на терминале, повышения устойчивости ИТ-систем к внешним потрясениям и кибератакам.
- Обеспечение финансовой устойчивости и сохранности денежных средств, включая проактивное управление затратами, дебиторской задолженностью и возможность эффективной адаптации к кризису и его последствиям, стресс-тестирование финансовых показателей и ликвидности, пересмотр финансовых планов.

Все эти меры обеспечили сохранение 100 %-ной готовности терминалов Группы (причал, верфь и ворота) к приему судов / обработке грузов, а также бесперебойную работу кол-центров и сервисных центров Группы

Операционные риски

Аренда земли для работы терминалов

Группа арендует значительную часть земли и причалов, необходимых для работы ее терминалов, у государственных органов и в меньшей степени у частных лиц. Любой пересмотр или изменение условий, либо расторжение договоров аренды таких земель и причалов, либо изменение основных прав собственности по ним может неблагоприятно повлиять на деятельность Группы

Группа считает, что в настоящее время ситуация с арендой земли стабильна, а ее терминалы работают на арендуемых участках уже многие годы. Группа владеет правом собственности на 66% общей площади своих терминалов и 70% площади своих контейнерных и внутренних терминалов в России. Остальная часть находится в краткосрочной и долгосрочной аренде, регулярно продлеваемой за незначительную стоимость

Профиль и концентрация клиентов

Группа зависит от относительно ограниченного числа крупных клиентов (судоходных линий, экспедиторов и т. д.) в значительной части своего бизнеса.

Группа ведет обширный и регулярный диалог с ключевыми клиентами и активно отслеживает изменения, которые могут повлиять на спрос клиентов на наши услуги.

На этих клиентов влияют условия в их рыночном секторе, что может привести к изменению и пересмотру контрактов, а также к ограничению расходов, и это еще больше усугубляется консолидацией перевозчиков

Группа имеет четкую стратегию по снижению зависимости от основных клиентов путем нацеливания на новых клиентов, увеличения доли бизнеса от других существующих глобальных клиентов и новых грузовых сегментов.

Группа также полагается на получение доходов от неконтейнерных операций за счет расширения своего присутствия в секторе морских Навалочных грузов, таких как уголь и металлолом (доля неконтейнерных доходов составляла 22 и 17% в 2020 и 2021 годах соответственно)

Фактор риска

Подход к управлению рисками

Зависимость от третьих лиц

Группа зависит от оказания услуг третьими лицами, находящимися вне ее контроля, включая всех остальных участников логистической цепочки, таких как таможенные инспекторы, надзорные органы, РЖД, операторы подвижного состава и другие; от выполнения процедур безопасности, осуществляемых на других портовых объектах, а также ее клиентами из числа судоходных линий

Группа стремится поддерживать постоянный диалог и сотрудничество с третьими сторонами по всей цепочке поставок. Кроме того, географическая диверсификация Группы обеспечивает ей определенную гибкость в части логистики на случай возникновения узких мест в какой-либо одной области

Тарифное регулирование

Тарифы на определенные услуги на некоторых терминалах Группы в прошлом регулировались Федеральной антимонопольной службой (ФАС России). В результате тарифы, взимаемые за такие услуги, были и потенциально могут в будущем быть ограничены максимальной тарифной ставкой и (или) зафиксированы в российских рублях, поскольку ПЛП, ВСК и ПКТ, как и многие другие операторы морских портов России, классифицируются как естественные монополии по российскому законодательству

Все тарифы установлены в российских рублях. Насколько это известно руководству Группы, Группа полностью соблюдает тарифное законодательство.

Группа продолжает отслеживать любые законодательные предложения и действия регулирующих органов, которые могут привести к изменению действующего тарифного регулирования и ее статуса естественной монополии. Она стремится к активному диалогу с соответствующими российскими федеральными властями. Группа считает, что, как и любой другой участник рынка, она может адаптироваться к любым изменениям в тарифном регулировании

Управление человеческими ресурсами

Конкурентное положение и перспективы Группы зависят от знаний и опыта ее ключевого управленческого персонала, а также от ее способности продолжать привлекать, удерживать и мотивировать квалифицированный персонал.

Группа ежегодно анализирует тенденции рынка труда и соответствующим образом корректирует заработную плату и льготы сотрудников на всех уровнях, чтобы стимулировать и удерживать квалифицированную рабочую силу.

Отсутствие квалифицированных работников на рынке и активная конкуренция могут привести к дефициту человеческих ресурсов.

Группа инвестирует в профессиональное развитие своих сотрудников на всех уровнях, включая внедрение передового международного опыта и внутренние программы развития/обучения.

Забастовки или неблагоприятные трудовые отношения могут нарушить операционную деятельность Группы и оказать негативное влияние на результаты ее деятельности.

Группа занимается социально ответственной деловой практикой и поддержкой местных сообществ.

Изменения условий труда, а также усиление конкуренции на рынке труда могут привести к увеличению текучести кадров

Группа регулярно изучает удовлетворенность и лояльность сотрудников и принимает меры для поддержания достаточного уровня этих показателей.

Группа стремится поддерживать позитивные рабочие отношения с профсоюзами на своих предприятиях. Кроме того, она проводит общую трудовую политику, направленную на сохранение заработной платы и пакета пособий по поддержке в связи с COVID-19 в соответствии с ожиданиями наших сотрудников

Фактор риска

Подход к управлению рисками

Охрана труда

Несчастные случаи, связанные с обращением с опасными материалами на терминалах Группы, могут нарушить ее бизнес и операции и (или) привести к возникновению у Группы экологических или иных обязательств.

Группа внедрила четкую и понятную политику безопасности, разработанную с учетом передового международного опыта и контрольных показателей, с использованием таких стандартов, как глобальные минимальные требования (GMR).

Риск происшествий, связанных с безопасностью, присущ деятельности Группы.

Безопасность является одним из главных приоритетов Группы. Разработаны и реализуются стратегия безопасности и ежегодные планы действий для создания устойчивой культуры безопасности на всех предприятиях Группы. Подробная дорожная карта предназначена для обеспечения устойчивого внедрения культуры безопасности в среднесрочной перспективе.

На деятельность Группы могут негативно повлиять террористические акты, стихийные бедствия или другие катастрофические события, не зависящие от нее

Группа постоянно совершенствует свои методы обеспечения безопасности, привлекая сотрудников к выявлению и снижению потенциальных рисков безопасности.

Аналогичным образом Global Ports сотрудничает со всеми заинтересованными сторонами, чтобы поддерживать высокий уровень физической безопасности вокруг портовых сооружений и судов для сведения к минимуму риска террористических атак

Окружающая среда

Ухудшение состояния окружающей среды и последствия строгих экологических норм и ожиданий инвесторов в области устойчивого развития могут повлиять на прибыльность бизнеса

Группа постоянно следит за изменениями в окружающей среде, законодательстве и ожиданиями и в ответ на это разрабатывает свои цели в области ESG (экологичность, социальная ответственность и корпоративное управление), которые будут согласованы с ее бизнес-стратегией, процессами корпоративного управления и управления рисками.

В 2021 году прекращена перевалка угля в одном из дочерних обществ Компании

Информационные технологии и безопасность

Любой сбой или инцидент в ИТ-системе может привести к серьезным сбоям в сложных логистических цепочках поставок. Это способно существенно повлиять на способность Группы предоставлять свои услуги клиентам, что приведет к ущербу для репутации, нарушению операционной деятельности и невыполнению Группой своих договорных обязательств.

Мы регулярно проверяем, обновляем и оцениваем все программное обеспечение, приложения, системы, инфраструктуру и безопасность. В 2022 году запущен проект по импортозамещению ключевого программного обеспечения: найдена альтернатива облачным сервисам Microsoft, завершён процесс перехода на новые сервисы, серверные и клиентские операционные системы, системы виртуализации, прикладное программное обеспечение с выполнением основного этапа в 2023 году. Налажены закупки серверного оборудования у поставщиков, альтернативных ушедшим с российского рынка.

Риски информационной безопасности связаны с потенциальным использованием уязвимостей активов конкретными угрозами, причинением ущерба, нарушением деятельности компаний Группы. Выявлены и описаны основные риски информационной безопасности, а также определены меры по управлению этими рисками.

Все программное обеспечение и системы регулярно обновляются или модернизируются, чтобы свести к минимуму уязвимости.

Подразделение информационной безопасности выявляет, оценивает и прогнозирует источники угроз для ИТ-безопасности. Контролирует и оценивает эффективность принимаемых и применяемых мер и средств защиты

У каждого из наших структурных подразделений есть план аварийного восстановления ИТ-системы.

Наша политика безопасности и инструменты инфраструктуры регулярно обновляются или заменяются, чтобы соответствовать меняющимся и растущим угрозам.

Наша инфраструктура безопасности регулярно обновляется и использует несколько уровней защиты.

Соединения с нашими партнерскими системами отслеживаются, контролируются и регистрируются

Фактор риска

Подход к управлению рисками

Регуляторные и комплаенс-риски

Соответствие нормативным требованиям

Группа подчиняется целому ряду нормативных актов, стандартов и требований и может понести серьезную ответственность в случае несоблюдения существующих нормативных актов, применимых к ее деятельности.

К терминальным операциям Группы применяется целый ряд нормативно-правовых требований, регулирующих, среди прочего, погрузку, разгрузку и хранение опасных материалов, охрану окружающей среды, охрану труда и технику безопасности

Изменения в правилах

Изменения существующих правил или введение новых правил, процедур или лицензионных требований находятся вне контроля Группы и могут быть обусловлены политическими или коммерческими соображениями, не соответствующими интересам Группы. Любое расширение сферы действия нормативных актов, регулирующих экологические обязательства Группы, в частности, вероятно, повлечет за собой значительные дополнительные расходы, в том числе расходы, связанные с техническим обслуживанием и инспекцией, разработкой и внедрением аварийных процедур, а также страховым покрытием или другими финансовыми гарантиями ее способности предотвращать экологические инциденты, устранять их последствия и противостоять внешним угрозам

Конфликт интересов

Контролирующие бенефициарные акционеры Группы могут иметь интересы, противоречащие интересам держателей ГДР или облигаций.

Основные последствия этого риска заключаются в том, что (i) мажоритарные акционеры занимаются другими видами деятельности, не связанными с Global Ports, и, следовательно, могут быть не столь сильно вовлечены в развитие Компании, и (ii) один из основных акционеров также является крупным клиентом Группы.

Сотрудники Группы могут иметь интересы в компаниях, которые могут или потенциально могут вести бизнес с Группой

Правовые и налоговые риски

Неблагоприятный исход незавершенных и потенциальных судебных исков, затрагивающих дочерние компании Группы, может оказать негативное влияние на деятельность Группы, ее доходы и денежные потоки, а также на цену ГДР. Слабые стороны российской правовой и налоговой системы и соответствующего российского законодательства создают неопределенную среду для инвестиций и деловой активности, а законодательство может не обеспечивать должную защиту от экспроприации и национализации. Отсутствие независимости у некоторых членов судебной власти, трудности с исполнением судебных решений и иски правительства могут помешать Группе добиваться эффективного возмещения ущерба в ходе судебных разбирательств

Группа стремится во всех случаях соблюдать все правила и требования, регулирующие ее деятельность, и выделяет значительные управленческие и финансовые ресурсы для обеспечения соответствия таким правилам и требованиям

Группа поддерживает конструктивный диалог с соответствующими федеральными, региональными и местными органами власти по существующим и планируемыми нормативным актам. Группа не имеет права заблокировать какие-либо или все правила, которые она может счесть вредными, но этот диалог должен гарантировать, что у нее будет время отреагировать на изменения в нормативно-правовой среде

Система корпоративного управления Группы направлена на максимизацию стоимости Компании для всех акционеров и обеспечение учета интересов всех заинтересованных сторон. Листинг Группы на Лондонской фондовой бирже гарантирует соответствие самым высоким международным стандартам. Кроме того, в состав Совета входят высококвалифицированные специалисты, в том числе сильные независимые директора.

Группа постоянно совершенствует комплаенс-контроль. В 2022 году проведена частичная автоматизация процессов с целью повышения эффективности работы по предупреждению конфликтов интересов и своевременности выявления таких конфликтов

Группа поддерживает сильную и профессиональную юридическую службу, предназначенную для мониторинга правовых рисков, предотвращения судебных исков, где это возможно, и тщательного наблюдения за любыми изменениями в применимом законодательстве, которые могут произойти.

Группа осуществляет постоянный мониторинг изменений соответствующего налогового законодательства и судебной практики в странах, где расположены ее компании, и соответствующим образом развивает свою правовую и налоговую позицию

Фактор риска

Подход к управлению рисками

Финансовые риски

Валютные риски

Группа подвержена валютному риску, возникающему в результате воздействия различных валют, в первую очередь российского рубля и доллара США. Валютный риск — это риск колебаний прибыли и денежных потоков Группы, возникающий в результате изменения валютных курсов. Риск также возникает при переоценке активов и обязательств, выраженных в иностранной валюте

По состоянию на 2022 год все тарифы Группы деноминированы в российских рублях, а часть ее долга деноминирована в долларах США. С другой стороны, большая часть операционных расходов Группы деноминирована и оплачивается в российских рублях.

В целях снижения возможных валютных рисков, возникающих из-за значительного несоответствия между валютой выручки и валютой долга («открытая валютная позиция») Группа конвертирует часть существующего долга в долларах США в рубли, являющиеся валютой выручки. В течение 2018–2022 годов Группа выкупила и (или) погасила часть своих еврооблигаций, деноминированных в долларах США, и в настоящее время примерно 77% от общего объема выпущенных еврооблигаций выкуплено и (или) полностью погашено.

Новый долг в 2022 году был привлечен/оформлен только в российских рублях, то есть в облигациях ВСК на сумму 15,0 млрд руб. — эквивалент 213,26 млн долл. США.

Кроме того, Группа договорилась с некоторыми из своих клиентов о праве изменять свои тарифы в рублях в связи с колебаниями обменного курса рубля к доллару США в диапазоне +/-15% каждый раз, когда средний обменный курс рубля к доллару США на соответствующий месяц выходит за пределы 5% от базового обменного курса, используемого для перевода первоначальных тарифов в долларах США в рубли, однако риск сверх уровня этих изменений валютных курсов сохраняется

Кредитный риск

Группа может быть подвержена кредитному риску, возникающему в основном в связи с торговой и прочей дебиторской задолженностью, дебиторской задолженностью по займам, денежными средствами и их эквивалентами, а также производными финансовыми инструментами.

Группа тщательно отслеживает свою дебиторскую задолженность в целом и кредитоспособность ключевых клиентов и поставщиков

Бизнес Группы также зависит от нескольких крупных ключевых клиентов

Фактор риска

Подход к управлению рисками

Долг, кредитное плечо и ликвидность

Задолженность Группы или принудительное исполнение определенных положений ее финансовых соглашений могут повлиять на ее бизнес или перспективы роста.

Отсутствие оперативного мониторинга и прогнозирования соблюдения условий кредитных договоров как на уровне Группы, так и на уровне отдельных терминалов может привести к нарушениям договоров и техническим дефолтам.

Если Группа не имеет доступа к денежным средствам (ликвидности), она может быть не в состоянии выполнить финансовые обязательства при наступлении срока их погашения или на постоянной основе занимать средства на рынке по приемлемой цене для финансирования своих обязательств

Группе удалось снизить общий уровень долга. По состоянию на конец 2022 года соотношение Чистый долг / EBITDA Группы достигло 1,0x. Сокращение долга сверх минимальных требований к погашению остается приоритетом руководства на 2023 год.

Риск ликвидности тщательно отслеживается, и для Группы и ее операционных организаций готовятся регулярные прогнозы.

Риск ликвидности был значительно снижен посредством продления сроков погашения долга за счет публичного размещения долговых ценных бумаг в 2022 году:

ВСК выпустила облигации в российских рублях на сумму 15,0 млрд руб. — эквивалент 213,26 млн долл. США, что является частью рублевой облигационной программы ВСК с Московской биржей, которая предоставляет ВСК возможность выпуска дополнительных рублевых облигаций на 72,5 млрд руб. — эквивалент 1030,74 млн долл. США в течение неограниченного периода времени со сроком погашения до 10 лет. У ПКТ есть аналогичная программа облигаций на 50 млрд руб., что эквивалентно 710,86 млн долл. США. Кроме того, Группа имеет более 300 млн долл. США открытых свободных лимитов для кредитных линий от банков, которые в сочетании с облигациями ВСК и ПКТ могут способствовать финансовой гибкости и диверсификации долгового портфеля Группы, а также рефинансированию существующего долга Группы и обеспечению выполнения всех обязательств Группы, подлежащих погашению в течение следующих 12 месяцев. Группа регулярно проводит стресс-тестирование сценариев при выявлении различных негативных тенденций, которые могут повлиять на денежные потоки. Ликвидная позиция тщательно контролируется на случай дальнейшего ухудшения финансовых показателей

Внутренний контроль

Система внутреннего контроля (СВК) Группы функционирует в соответствии с моделью трех линий защиты.

➤ Первая линия защиты: владельцы и иные участники бизнес-процессов (БП) (работники и руководители структурных подразделений). Работники выполняют функции в соответствии с **Политикой в области управления внутренним контролем, утвержденной в Компании**, стремятся избежать любых отклонений в СВК в ходе своей деятельности и проводят самооценку эффективности контрольных процедур в соответствии с методикой, определенной отделом управления

рисками и внутреннего контроля. Руководители структурных подразделений обеспечивают внедрение контрольных процедур с целью предотвращения или выявления таких отклонений, осуществляют мониторинг уровней рисков и эффективности контролей. Генеральный директор отвечает за общее функционирование СВК, задает «тон сверху» на всех уровнях управления путем формализации этических принципов поведения и ценностей Группы во внутренних документах, необходимых для функционирования системы внутреннего контроля.

➤ Вторая линия защиты: отдел управления рисками и внутреннего контроля. Отдел несет ответственность за методическую поддержку при внедрении политик и процедур, разработку Методики оценки СВК, оказание помощи владельцам бизнес-процессов при внедрении контрольных процедур (КП), выполнения и мониторинга выполнения контрольных процедур, обеспечение непрерывного мониторинга процесса разработки и функционирования контрольных процедур и активное взаимодействие с первой линией защиты.

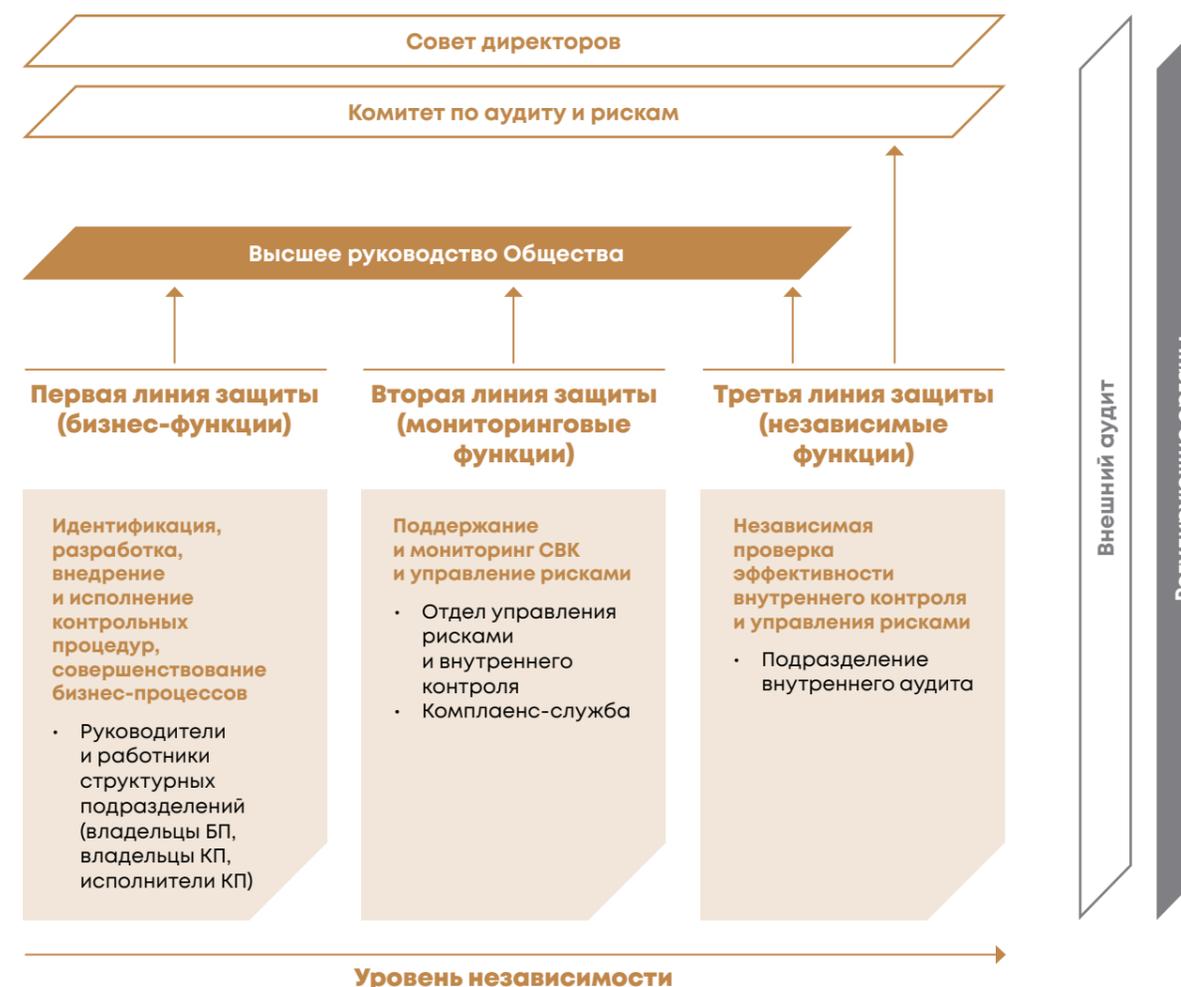
➤ Третья линия защиты: департамент внутреннего аудита и Комитет по аудиту и рискам Совета директоров. Департамент внутреннего аудита отделен от отдела управления рисками и внутреннего контроля и несет ответственность за объективную и независимую оценку СВК и выполнение процедур внутреннего аудита в соответствии с признанными международными стандартами аудита. Департамент

внутреннего аудита функционально подчиняется Комитету по аудиту и рискам Совета, который, в свою очередь, проводит мониторинг эффективности функционирования департамента внутреннего аудита.

В 2021 году Компания провела внутреннюю оценку зрелости системы внутреннего контроля. Она признана соответствующей уровню Standardized

(«формализованный»). По итогам оценки был сформирован план мероприятий, направленных на повышение уровня зрелости системы. В 2022 году Компания выполнила поставленные задачи, и по итогам последующей оценки система внутреннего контроля полностью перешла на новый уровень зрелости — Monitored («управляемый»). Группа продолжит совершенствовать систему внутреннего контроля, ориентируясь на лучшие практики.

Структура системы внутреннего контроля



4. ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



Дополнительная информация

Заявление об ответственности

Насколько мы осведомлены, мы подтверждаем, что Отчет об устойчивом развитии включает в себя достоверный обзор развития и результатов бизнеса, положения Группы и предприятий, включенных в периметр консолидации, а также описание основных рисков и неопределенностей, с которыми они сталкиваются.

Совет директоров Global Ports Investments PLC

Определения

Термины, требующие определений, приведены ниже. Указанные финансовые показатели, не относящиеся к МСФО, представлены в качестве дополнительных показателей операционной деятельности Группы, которые она использует в качестве ключевых показателей своей деятельности и в качестве дополнительного инструмента, помогающего оценить текущую эффективность деятельности. Группа считает, что эти показатели часто используются аналитиками по ценным бумагам, инвесторами и другими заинтересованными сторонами при оценке компаний на российском рынке и в мировом портовом секторе. Эти финансовые показатели, не относящиеся к МСФО, представляют собой показатели операционной деятельности Группы, которые не требуются или не подготавливаются в соответствии с МСФО. Все эти финансовые показатели, не относящиеся к МСФО, имеют ограничения в качестве аналитических инструментов, и инвесторы не должны рассматривать какой-либо из них по отдельности или любую их комбинацию вместо анализа результатов деятельности Группы, представленных в соответствии с МСФО. Они не должны рассматриваться как альтернатива выручке, прибыли, операционной прибыли или любым другим показателям деятельности, рассчитанным в соответствии с МСФО, или как альтернатива денежным потокам от операционной деятельности, или как меры ликвидности Группы. В частности, финансовые показатели, не соответствующие МСФО, не следует рассматривать

как показатели свободных денежных средств, доступных предприятиям Группы.

TEU — двадцатифутовый эквивалент, единица измерения, равная объему, занимаемому стандартным 20-футовым контейнером, которая используется во всем мире в качестве единого показателя вместимости контейнера; TEU — 20 футов (6,06 м) в длину и 8 футов (2,44 м) в ширину и высоту.

Административные расходы, расходы на продажу и маркетинг (финансовый показатель, не предусмотренный МСФО) — административные, торговые и маркетинговые расходы, скорректированные с учетом амортизации и обесценения основных средств, активов в форме права пользования, амортизации, списания и обесценения нематериальных активов.

АСОП — Ассоциация морских торговых портов (www.morport.com).

Балтийский бассейн — географический регион на северо-западе России, в Эстонии и Финляндии, окружающий Финский залив на восточном побережье Балтийского моря, включая Санкт-Петербург, Усть-Лугу, Таллин, Хельсинки и Котку.

Валовая прибыль, скорректированная на обесценение (финансовый показатель не по МСФО), для Группы Global Ports — валовая прибыль до обесценения активов в форме прав пользования, основных средств, оборудования и деловой репутации.

Валовой контейнерный грузооборот — общий контейнерный грузооборот терминала Группы или операционного сегмента Группы, показанный на 100%-ной основе. Для сегмента российских портов он исключает контейнерный грузооборот внутренних контейнерных терминалов Группы — «Янино».

Восточная стивидорная компания (ВСК) расположена в глубоководном порту Восточный вблизи Находки на российском тихоокеанском побережье, примерно в 8 км от железнодорожной станции Находка-Восточная, которая связана с Транссибирской магистралью. Группа владеет 100%-ной эффективной долей участия в ВСК. Результаты ВСК полностью консолидируются.

Группа CD Holding состоит из ООО «Логистический парк «Янино» (внутренний терминал рядом с Санкт-Петербургом), CD Holding и некоторых других организаций. Результаты группы CD Holding были учтены в финансовой информации Global Ports с использованием метода долевого участия (пропорциональная доля чистой прибыли показана ниже Скорректированной EBITDA) до 28 декабря 2022 года, после чего Группа CD Holding стала дочерней компанией и была полностью консолидирована.

Группа MLT — в группу входят «Моби Дик» (терминал рядом с Санкт-Петербургом) и MLT-Ireland. До 28 декабря 2022 года в группу MLT также входила Multi-Link Terminals Oy (терминальный оператор в Вуосаари (недалеко от Хельсинки, Финляндия) и Котке (Финляндия)). Результаты группы MLT были учтены в финансовой отчетности Global Ports по методу долевого участия (пропорциональная доля чистой прибыли указана ниже EBITDA) до 28 декабря 2022 года, после чего группа MLT стала дочерней компанией и полностью консолидирована.

Дальневосточный бассейн — географический регион на юго-востоке России, окружающий залив Петра Великого, включая Владивосток и залив Находка, в том числе Находку в Японском море.

Денежная себестоимость продаж (финансовый показатель не по МСФО) — себестоимость продаж, скорректированная с учетом амортизации, списания и обесценения основных средств, амортизации и обесценения активов в форме права пользования, амортизации, списания и обесценения нематериальных активов.

Консолидированная выручка от неконтейнерных перевозок — разница между общей выручкой и консолидированной выручкой от контейнерных перевозок.

Консолидированная контейнерная выручка — выручка, полученная от услуг по перевозке грузов в контейнерах.

Консолидированный морской грузооборот Навалочных грузов — объединенный морской грузооборот бестарных грузов консолидированных терминалов: ПЛП, ВСК, ПКТ и УЛКТ.

Консолидированный морской контейнерный грузооборот — объединенный морской контейнерный грузооборот консолидированных морских терминалов: ПЛП, ВСК, ПКТ и УЛКТ.

Контейнерный грузооборот в портах Российской Федерации — контейнерный грузооборот портов, расположенных в Российской Федерации, за исключением половины объема каботажных грузов. Соответствующая информация получена от АСОП (Ассоциация морских торговых портов, www.morport.com).

Логистический парк «Янино» (ЛПЯ) — первый терминал в деятельности Группы, связанной с внутренними терминалами. Он является одним из немногих многоцелевых контейнерных логистических комплексов в России, предоставляющих широкий спектр контейнерных и логистических услуг в одном месте. Он расположен примерно в 70 км от терминала «Моби Дик» в Кронштадте и примерно в 50 км от ПЛП. Группа Global Ports владеет 100%-ной эффективной долей участия в ЛПЯ, и она полностью консолидируется в финансовой информации Global Ports с 28 декабря 2022 года. До указанной даты результаты ЛПЯ учитывались в финансовой информации Global Ports с использованием метода учета по долевого участия (пропорциональная доля чистой прибыли, показанная ниже EBITDA).

«Моби Дик» (МД) находится в Кронштадте на кольцевой дороге Санкт-Петербурга, примерно в 30 км от Санкт-Петербургского канала. Это единственный контейнерный терминал в Кронштадте. Группа Global Ports владеет эффективной долей 100% в МД, и она полностью консолидирована в финансовой отчетности Global Ports с 28 декабря 2022 года. До указанной даты результаты МД учитывались в финансовой отчетности Global Ports с использованием метода учета по долевого участия (пропорциональная доля чистой прибыли, показанная ниже EBITDA).

Навалочные грузы — грузы, которые можно вкатить внутрь судна, а не поднимать на борт с помощью подъемных средств. К ним относятся автомобили, автобусы, грузовики и другие транспортные средства.

Общая задолженность (финансовый показатель, не относящийся к МСФО) — сумма текущих займов, долгосрочных займов, текущих и долгосрочных обязательств по аренде (после принятия МСФО 16) и производных свопов.

Операционная валюта — валюта основной экономической среды, в которой работает предприятие. Операционной валютой Компании и некоторых других организаций в Группе Global Ports является доллар США. Операционной валютой действующих компаний Группы за рассматриваемые годы являлся (а) российский рубль — для сегмента российских портов, (б) евро — для сегмента «Финские порты».

Первый контейнерный терминал (ПКТ) расположен в гавани Санкт-Петербурга, основного шлюза России для контейнерных грузов, и является одним из первых специализированных контейнерных терминалов, созданных в стране. Группа компаний Global Ports владеет 100%-ной долей участия в ПКТ. Результаты ПКТ полностью консолидированы.

«Петролеспорт» (ПЛП) расположен в петербургской гавани — главном шлюзе России для контейнерных грузов. Группа владеет 100%-ной фактической долей участия в ПЛП. Результаты ПЛП полностью консолидированы.

Рентабельность по скорректированной EBITDA (финансовый показатель, не предусмотренный МСФО) рассчитывается как скорректированная EBITDA, разделенная на выручку, выраженная в процентах.

Свободный денежный поток (финансовый показатель, не относящийся к МСФО) рассчитывается как чистые денежные средства от операционной деятельности за вычетом чистых денежных средств, использованных в инвестиционной деятельности, и процентов, выплаченных по займам и обязательствам по лизингу.

Сегмент «Российские порты» состоит из долей Global Ports Group в ПЛК (100%), ВСК (100%), ПКТ (100%), УЛКТ (80%) (в которых Eurogate в настоящее время владеет 20% фактической доли), «Моби Дик» (100%), «Янино» (100%), а также некоторых других лиц. С декабря 2022 года ЛПЯ и МД полностью консолидируются в финансовой отчетности Global Ports, поскольку Группа получила полный контроль над ними после сделки с СМА Terminals. До этого результаты ЛПЯ и МД учитывались по методу долевого участия.

Сегмент «Финские порты» состоит из двух терминалов в Финляндии: MLT Kotka и MLT Helsinki (в порту Вуосаари), в каждом из которых СМА Terminals в настоящее время имеет фактическую долю участия 50%. Результаты сегмента «Финские порты» учитываются в финансовой информации Global Ports с использованием метода учета по долевого участия (пропорциональная доля чистой прибыли, показанная ниже EBITDA).

Скорректированная EBITDA (финансовый показатель, не предусмотренный МСФО) по Global Ports Group — прибыль до вычета налога на прибыль, финансового дохода/затрат, списания и обесценения основных средств, списания и обесценения активов в форме права пользования, амортизации, списания и обесценения нематериальных активов, доли прибыли/(убытка) совместных предприятий, учитываемых с использованием метода учета по долевого участия, прочих чистых прибылей/(убытков).

Совокупные денежные операционные затраты (финансовый показатель, не предусмотренный МСФО) включает в себя стоимость реализованной продукции, административные расходы, расходы на продажу и маркетинг Global Ports Group, за вычетом списания, амортизации и обесценения основных средств, амортизации и обесценения активов в форме права пользования, списания, амортизации и обесценения нематериальных активов.

Усть-Лужский контейнерный терминал (УЛКТ) расположен в большом многоцелевом портовом кластере Усть-Луга на Балтийском море, примерно в 100 км к западу от кольцевой дороги Санкт-Петербурга. УЛКТ начал свою работу в декабре 2011 года. Группа компаний Global Ports владеет 80%-ной фактической долей участия в УЛКТ, а Eurogate, международный оператор контейнерных терминалов, в настоящее время имеет 20%-ную фактическую долю участия. Результаты УЛКТ полностью консолидируются.

Чистый долг (финансовый показатель, не относящийся к МСФО) — сумма текущих займов, долгосрочных займов, текущих и долгосрочных обязательств по аренде (после принятия МСФО 16) и производных свопов за вычетом денежных средств и их эквивалентов и банковских депозитов со сроком погашения более 90 дней.

Дополнительная информация к разделу «Устойчивое развитие»

Численность сотрудников по типу занятости, полу, региону GRI 2-7

			2022
	Северо-запад	Дальний восток	Всего
Общая численность персонала на конец отчетного периода	1 988	973	2 961
• Мужчины	1 384	721	2 105
• Женщины	604	252	856
Численность внештатных сотрудников	12	2	14
Численность штатных сотрудников	1 976	971	2 947
Численность сотрудников с полной занятостью	1 921	955	2 876
Численность сотрудников с частичной занятостью	55	16	71

Доля руководителей высшего ранга¹, нанятых из числа представителей местного населения GRI 202-2

	2022
Руководители высшего ранга, всего	13
Руководители высшего ранга, нанятые из числа местного населения	13
Процент руководителей высшего ранга в регионах осуществления существенной деятельности, нанятых из числа представителей местного сообщества	100%

Потребление энергии GRI 302-1

	2020	2021	2022
Потребление электроэнергии, кВт · ч	39 790 290	43 922 486	32 532 025
Потребление топлива, л	10 582 445	10 580 638	8 567 526

Энергоемкость GRI 302-3

	2020	2021	2022
Потребление электроэнергии на тонну переваленного груза, кВт · ч	1,6	1,8	2,1
Потребление топлива на тонну переваленного груза, л	0,4	0,4	0,5

Данные о нанятых сотрудниках и текучести кадров GRI 401-1

	2022
Данные по нанятым сотрудникам на полную занятость в отчетном периоде	631
• Мужчины	479
• Женщины	152
в возрасте до 25 лет	131
в возрасте от 26 до 35 лет	218
в возрасте от 36 до 55 лет	262
в возрасте старше 56 лет	20
Общая текучесть	15,5%
• Мужчины	15,0%
• Женщины	16,7%
в возрасте до 25 лет	40,0%
в возрасте от 26 до 35 лет	19,8%
в возрасте от 36 до 55 лет	9,1%
в возрасте старше 56 лет	14,6%

¹ В понятие «руководители высшего ранга» входит Генеральный директор и его прямые подчиненные. Под местными сотрудниками подразумеваются сотрудники — граждане Российской Федерации.

Предоставление отпуска по материнству и отцовству
GRI 401-3

	2022
Количество сотрудников, имевших право на отпуск по материнству/отцовству в отчетном периоде	474
• Мужчины	359
• Женщины	115
Количество сотрудников, взявших отпуск по материнству/отцовству в отчетном периоде	33
• Мужчины	1
• Женщины	32
Количество сотрудников, которые должны были вернуться на работу в отчетном периоде по окончании отпуска по материнству/отцовству	15
• Мужчины	1
• Женщины	14
Количество сотрудников, вернувшихся на работу в отчетном периоде по окончании отпуска по материнству/отцовству	15
• Мужчины	1
• Женщины	14
Количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству и продолжающих работать в течение 12 месяцев после возвращения на работу	15
• Мужчины	1
• Женщины	14
Коэффициент возвращения на работу (доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу)¹	100%
• Мужчины	100%
• Женщины	100%

Среднегодовое количество часов обучения на сотрудника
GRI 404-1

	Мужчины	Женщины
Руководители высшего звена	36,5	–
Руководители функциональных подразделений	44,3	44,1
Специалисты	45,4	45,3
Рабочие	45,4	44,8

¹ Коэффициент возвращения на работу = Общее количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству (и (или) отцовству) / Общее количество сотрудников, которые должны были вернуться на работу по окончании отпуска по материнству (и (или) отцовству).

Данные о сотрудниках, прошедших периодическую оценку результативности и развития карьеры
GRI 404-3

	2022
Сотрудники, прошедшие формализованную оценку результативности, человек	334
% от общего количества сотрудников	10%
в том числе по категориям сотрудников:	
Руководители, человек	122
• % от общего количества руководителей	55%
Специалисты и служащие, человек	209
• % от общего количества специалистов	20%
Рабочие, человек	3
• % от общего количества рабочих	0,2%
в том числе по полу:	
мужчин, человек	147
• % от общего количества мужчин	6%
женщин, человек	187
• % от общего количества женщин	20%
Доля сотрудников, у которых стоят цели (performance appraisal)	10%

Возрастной состав сотрудников

	2022
Административный персонал	328
до 25 лет	8
от 25 до 35 лет	94
от 36 до 45 лет	124
от 46 до 55 (жен.) или 60 (муж.) лет	82
старше 56 (жен.) / 61 (муж.)	20
Производственный персонал	2 633
до 25 лет	157
от 25 до 35 лет	622
от 36 до 45 лет	768
от 46 до 55 (жен.) или 60 (муж.) лет	935
старше 56 (жен.) / 61 (муж.)	151

Дополнительная информация

	Единица измерения	2020	2021	2022
Окружающая среда				
Потребление электроэнергии	тыс. МВт · ч	39,8	43,9	32,5
Потребление топлива (дизель, бензин)	млн л	10,6	10,6	8,6
Потребление электроэнергии Российскими морскими терминалами Группы на тонну обработанного груза	КВт · ч	1,69	1,87	2,17
Потребление топлива Российскими морскими терминалами Группы на тонну обработанного груза	л/тонн	0,44	0,44	0,55
Разнообразие				
Все сотрудники				
• Мужчины	%	70%	71%	71%
• Женщины	%	30%	29%	29%
Административный персонал				
• Мужчины	%	34%	32%	38%
• Женщины	%	66%	68%	62%
Производственный персонал				
• Мужчины	%	74%	75%	75%
• Женщины	%	26%	25%	25%
Исполнительное руководство				
• Мужчины	%	100%	100%	100%
• Женщины	%	0%	0%	0%
Здоровье и безопасность				
LTIFR	–	0,54	0,71	0,89
Смертельные случаи на производстве	–	0	0	0
Количество смертельных случаев на производстве на тысячу сотрудников	–	0	0	0

	Единица измерения	2020	2021	2022
Управление устойчивым развитием				
Срок работы в Global Ports				
• < 5 лет	%	44%	50%	52%
• 5–10 лет	%	18%	14%	12%
• 11–20 лет	%	31%	29%	28%
• > 20 лет	%	7%	7%	8%
Количество районов/регионов присутствия	–	7	7	7
Политические пожертвования	–	0	0	0
Кодекс деловой этики	да / нет	да	да	да
Антикоррупционная политика	да / нет	да	да	да
Количество сотрудников	–	2 797	2 929	2 961
Количество сотрудников с частичной занятостью	–	52	37	71
Текущая текучесть кадров	%	14%	16%	15%
Добровольная текучесть персонала	%	8%	10%	11%
Принудительная текучесть персонала	%	5%	6%	4%
Расходы на обучение персонала	млн долл. США	0,1	0,1	0,2
Средний возраст сотрудников	–	43,3	43,6	43,2
Совет директоров				
Количество директоров в Совете	–	11	11	9
Количество независимых директоров	–	3	3	2
Доля независимых директоров	%	27%	27%	22%
Количество исполнительных директоров	–	0	0	1
Количество неисполнительных директоров	–	11	11	8
Доля неисполнительных директоров в Совете	%	100,0%	100,0%	88,9%

	Единица измерения	2020	2021	2022
Сроки пребывания в Совете				
• < 1 года	%	9%	27%	44%
• 1–4 года	%	91%	64%	44%
• > 4 лет	%	0%	9%	11%
Количество собраний Совета в год	–	13	12	16
Посещаемость собраний	%	100,0%	97,7%	98,7%
Количество директоров, посетивших менее 75% собраний	–	0	0	0
Посещаемость собраний независимыми директорами	%	100,0%	100,0%	100,0%
Директора со сроком пребывания в Совете более 10 лет	–	0	0	0
Директора со сроком пребывания в Совете более 5 лет	–	0	0	1
Независимый председатель Совета директоров	да / нет	нет	нет	нет
Количество изменений состава директоров	–	2	3	6
Генеральный директор в Совете	да / нет	нет	нет	нет
Совмещение должности Генерального директора и Председателя Совета	да / нет	нет	нет	нет
Должности Генерального директора в Совете	–	0	0	0
Председатель Совета директоров – исполнительный директор	да / нет	нет	нет	нет
Бывший Генеральный директор в Совете директоров	да / нет	нет	да	да
Сроки избрания директоров	–	3	3	3
Доля директоров, владеющих акциями Компании	%	18,18%	18,18%	22,22%
Генеральный директор назначен из числа сотрудников Компании	да / нет	да	да	да
Возраст Генерального директора	–	39	40	41
Гендерная структура – весь Совет				
• Мужчины	%	73%	73%	89%
• Женщины	%	27%	27%	11%

	Единица измерения	2020	2021	2022
Гендерная структура – независимые директора				
• Мужчины	%	33%	33%	100%
• Женщины	%	67%	67%	0%
Количество женщин в Совете	–	3	3	1
Возраст самого молодого директора	–	32	33	38
Возраст самого старшего директора	–	62	62	62
Возрастной диапазон директоров	–	30	29	24
Средний возраст директоров	–	50	51	50
Генеральный директор – женщина	да / нет	нет	нет	нет
Председатель Совета – женщина	да / нет	нет	нет	нет
В Совете представлена хотя бы одна женщина	да / нет	да	да	да
Количество комитетов Совета директоров	–	3	3	3
Стратегический комитет	да / нет	да	да	да
Комитет по устойчивому развитию	да / нет	нет	нет	нет
Комитет по аудиту и рискам				
Количество участников	–	5	5	3
Количество независимых директоров в Комитете	–	3	3	2
Доля независимых директоров в Комитете	%	60%	60%	67%
Независимый директор во главе Комитета	да / нет	да	да	да
Количество неисполнительных директоров в Комитете	–	5	5	3
Доля неисполнительных директоров в Комитете	%	100%	100%	100%
Количество заседаний Комитета	–	10	12	9
Посещаемость заседаний Комитета	%	100%	100%	98%

	Единица измерения	2020	2021	2022
Комитет по назначениям и вознаграждениям				
Количество участников	–	3	3	3
Количество независимых директоров в Комитете	–	1	1	1
Доля независимых директоров в Комитете	%	33%	33%	33%
Независимый директор во главе Комитета	да / нет	да	да	нет
Количество неисполнительных директоров в Комитете	–	3	3	3
Доля неисполнительных директоров в Комитете	%	100%	100%	100%
Количество заседаний Комитета	–	16	13	14
Посещаемость заседаний Комитета	%	100%	100%	98%
Стратегический комитет				
Количество участников	–	5	5	3
Количество независимых директоров в Комитете	–	1	1	1
Доля независимых директоров в Комитете	%	20%	20%	33%
Независимый директор во главе Комитета	да / нет	нет	нет	нет
Количество неисполнительных директоров в Комитете	–	5	5	3
Доля неисполнительных директоров в Комитете	%	100%	100%	100%
Количество заседаний Комитета	–	8	13	8
Посещаемость заседаний Комитета	%	100%	98%	94%

	Единица измерения	2020	2021	2022
Взаимодействие с инвесторами				
Должность		1. Глава департамента по работе на рынках капитала и взаимодействию с инвесторами. 2. Аналитик департамента по работе на рынках капитала и взаимодействию с инвесторами	1. Глава департамента по работе на рынках капитала и взаимодействию с инвесторами. 2. Аналитик департамента по работе на рынках капитала и взаимодействию с инвесторами	1. Глава департамента по работе на рынках капитала и взаимодействию с инвесторами. 2. Аналитик департамента по работе на рынках капитала и взаимодействию с инвесторами
Номер телефона		1. +357 25 313 475 / +7 (916) 991-73-96 2. +7 (812) 677-15-57	1. +357 25 313 475 / +7 (916) 991-73-96 2. +7 (812) 677-15-57	1. +357 25 313 475 / +7 (916) 991-73-96 2. +7 (812) 677-15-57
Срок работы в Global Ports		1. 9 лет 2. 3 года	1. 10 лет 2. 4 года	1. 11 лет 2. 5 лет
Адрес электронной почты		ir@globalports.com	ir@globalports.com	ir@globalports.com
Другие показатели				
Вознаграждение Совета директоров	тыс. долл. США	245	278	210
Вознаграждение исполнительного руководства	тыс. долл. США	3 743	6 142	6 969
Процедура согласования аудитора	да / нет	да	да	да

Источник: данные Компании

Индекс содержания GRI

Заявление об использовании	Global Ports Investments PLC раскрывает информацию, указанную в данном индексе содержания GRI, за период с 1 января по 31 декабря 2022 года с указанием стандартов GRI
Использованный стандарт GRI 1	GRI 1: Foundation 2021

Стандарт GRI	Раскрытие	Место в отчете	
GRI 2: Общие вопросы 2021	2-1 Информация об организации	Global Ports Investments PLC Юридический адрес Omirou 20, Agios Nikolaos, 3095 Limassol, Cyprus Регионы присутствия: Россия, Финляндия	C. 86
	2-2 Юридические лица, включенные в периметр отчетности устойчивого развития	Полностью консолидируемые компании в соответствии с МСФО.	C. 8–9
	2-3 Отчетный период, частота выхода отчетности и контактные данные	C 1 января по 31 декабря 2022, на годовой основе ir@globalports.com	C. 86
	2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Бизнес-модель	C. 22–23
	2-7 Сотрудники	Дополнительная информация об устойчивом развитии	C. 74
	2-9 Структура и состав органов управления	Корпоративное управление	C. 44
	2-10 Номинирование и отбор кандидатов в высший орган управления	Корпоративное управление	C. 49
	2-11 Председатель высшего органа управления	Должности Генерального директора и Председателя Совета директоров разделены	–
	2-26 Механизмы консультаций и сообщения о проблемах	Устойчивое развитие (Горячая линия для информирования о нарушениях)	C. 40
	2-30 Коллективные договоры	75% сотрудников охвачены коллективными договорами	–
GRI 202: Рыночное присутствие 2016	202-2 Доля топ-менеджмента из местных сообществ	Дополнительная информация об устойчивом развитии	C. 74
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги	Устойчивое развитие (Наши сообщества и социальные инвестиции)	C. 37
GRI 302: Энергия 2016	302-1 Потребление энергии внутри организации	Дополнительная информация об устойчивом развитии	C. 74
	302-3 Энергоемкость	Дополнительная информация об устойчивом развитии	C. 75

Стандарт GRI	Раскрытие	Место в отчете	
GRI 303: Вода и стоки 2018	303-1 Взаимодействие с водой как ресурсом общего пользования	Устойчивое развитие (Потребление воды)	C. 30
	GRI 304: Биоразнообразие 2016	304-3 Защита или восстановление природных экосистем	Устойчивое развитие (Сохранение биоразнообразия)
GRI 401: Занятость 2016	401-1 Вновь нанятые сотрудники и текучесть персонала	Дополнительная информация об устойчивом развитии	C. 75
	401-3 Отпуск по уходу за ребенком	Дополнительная информация об устойчивом развитии	C. 76
GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства 2016	402-1 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	Восемь недель, предусмотрено коллективным договором	–
GRI 403: Промышленная безопасность и охрана труда 2018	403-1 Система управления промышленной безопасностью и охраной труда	Устойчивое развитие (Безопасность труда)	C. 31
	403-5 Обучение сотрудников промышленной безопасности и охране труда	Устойчивое развитие (Показатели безопасности)	C. 32
	403-7 Профилактика и смягчение воздействий на здоровье и безопасность сотрудников, напрямую связанных с деловыми отношениями организации	Устойчивое развитие (Безопасность труда)	C. 31
	403-9 Производственный травматизм	Устойчивое развитие (Показатели безопасности)	C. 32
GRI 404: Обучение сотрудников 2016	404-1 Среднегодовое количество часов обучения на сотрудника	Устойчивое развитие (Показатели безопасности)	C. 32
	404-3 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки эффективности и карьерного развития	Дополнительная информация об устойчивом развитии	C. 76
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	405-1 Разнообразие сотрудников и органов управления	Дополнительная информация об устойчивом развитии Корпоративное управление	C. 45
	GRI 415: Публичная политика 2016	415-1 Взносы на политическую деятельность	Группа не делает взносов на политическую деятельность

Информация для акционеров и основные контакты

Global Ports Investments PLC

Юридический адрес

Omirou 20, Agios Nikolaos, 3095 Limassol, Cyprus

Почтовый адрес

Christodoulides Business Centre, office No. 31,
3rd floor, 8 Alassias Street, 3 095 Limassol, Cyprus

Отношения с инвесторами

Тел.: +7 (812) 459-42-42
Моб.: +7 (916) 991-73-96
Email: ir@globalports.com

Пресс-служба

Тел.: +7 (499) 550-18-70
Моб.: +7 (921) 963-54-27
Email: media@globalports.com

Независимые аудиторы

KPMG Limited
11, 16th June 1943 Str. 3022 Limassol, Cyprus
Тел.: +357 25 86 90 00
Факс: +357 25 36 38 42

Работа с клиентами

Сервисный кол-центр
Тел.: +7 (812) 335-77-77
8 (800) 201-24-24
Email: customer_service@globalports.com

Единый клиентский портал

www.globalports.com

Мобильное приложение для клиентов



 Google Play



 App Store